

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

2018-2023

Keménfa Község Önkormányzata

**A 2022. évi felülvizsgálat során átdolgozott
Helyi Esélyegyenlőségi Program**

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk	10
Célok	11
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)	12
1. Jogszabályi háttér bemutatása	12
2. Stratégiai környezet bemutatása	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	35
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége	51
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége	58
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	68
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	73
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága	74
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	75
1. A HEP IT részletei	75
A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet meghatározza a tartalmi és formai elemeket, a szükséges adatok mennyiségét, minőségét és az adatgyűjtés időintervallumát.	75
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése	75
Jövőképünk	76
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	77
3. Megvalósítás	83
3.1 A megvalósítás előkészítése	83
3.2 A megvalósítás folyamata	83
3.3 Monitoring és visszacsatolás	86
3.4 Nyilvánosság	86
3.6 Érvényesülés, módosítás	87
4. Elfogadás módja és dátuma	88

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva Keménfa Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

A település képekben



¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció



Keménfa Zala megye északi részén - Zala és Vas megye határának közelében- a megyeszékhely Zalaegerszegtől 20 km-re nyugatra, Körmentdől 22 km-re délre, Zalalövőtől 3 km-re keletre fekszik.

A település egyike a zalai aprófalvaknak, zsáktelepülés, ahol a lakosság 30 %-a roma nemzetiségű. A község lakossága 96 fő, teljes közigazgatási területe 1.489 hektár. Leggyorsabb megközelítése a Zalaegerszeget és Zalalövőt összekötő útról lehetséges. A település a Zala folyó jobb partján, 150-200 méter magas észak-déli dombok tővében fekszik. Éghajlata mérsékelten hűvös, mérsékelten nedves.

Keménfa gyönyörű természeti környezetben, Göcsej, Órség és a Hetés tájegységek találkozásánál fekszik. A táj patakokkal szabdaltnak, agyagos, kavicsos dombvidék. Első írásos említése 1371-ből való, egy birtok vitában Kemenfalau név alakban. A falu határában található Tompa és Keresztúr mezővárosok helye. A község keleti oldalán található Dózsa - hegy a történelmi kutatások szerint Dózsa György ott tartózkodásának emlékeként kapta a nevét.

A község lakosságának döntő többsége mindig mezőgazdasággal foglalkozott. A két háború között a fiatalok nagy része idénymunkát vállalt, többen pedig a helyi uradalmak majorjaiban dolgoztak. A háború után a földeket kiosztották. 1960-ban alakult meg a termelészövetkezet. Bár a tsz. kedvezőtlen adottságú területen gazdálkodott, a faluban munkanélküli nem volt.

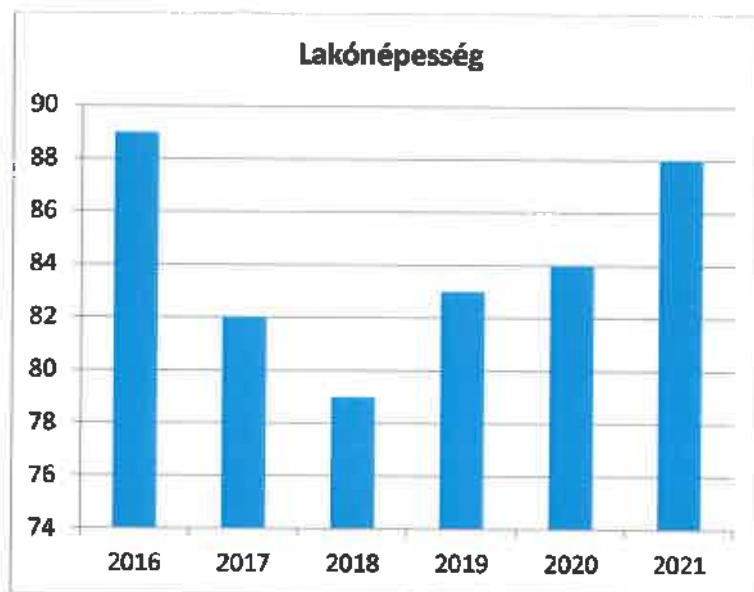
A római katolikus templom 1922-ben épült, az iskola 1936-ban és a községháza 1938-ban a falu összefogásával. Iskola 1936-tól működött, a felső tagozat 1948-ban, az alsó tagozat 1976-ban szűnt meg. Jelenleg a keménfai tanulók Salomvárra járnak iskolába, óvodába pedig Zalacsébre.

Az önkormányzat 2007. június 12-i ülésén döntött arról, hogy a közigazgatási feladatainak ellátására Zalalövő várossal köt megállapodást. A közigazgatás kezdetektől több változáson ment keresztül – 1950-ig a Salomvári Körjegyzőséghez, 1970-ig a Salomvári Tanácshoz, 1990-ig a Zalacsébi Tanácshoz tartozott. 1990-től a Salomvár székhelyű Salomvár-Keménfa közös körjegyzőséghez tartozott a falu. 2007. június 8.-án a Salomvári Képviselő-testület felmondta a körjegyzőséget, így 2008. január 1-től Zalalövön – jelenleg a Zalalövői Közös Önkormányzati Hivatal – látja el a közigazgatási feladatokat.

Lakónépesség adatsorba a ténylegesen helyi települési közösséget alkotó lakosságot számítjuk: akik a településen állandó lakcímmel, esetleg ezen felül ugyancsak a településen tartózkodási hellyel, vagy más településen állandó lakcímmel, de településünkön tartózkodási hellyel rendelkeznek. Akik településünkön rendelkeznek ugyan állandó lakcímmel, de más településen tartózkodási helyet létesítettek, nem számítandók a lakónépességbe. A lakónépességi adatsor szociológiai tartalma annak a körnek a meghatározása, amelyet nem ért más település irányából elszívó hatás.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2016	89	bázis év
2017	82	92,13%
2018	79	96,34%
2019	83	105,06%
2020	84	101,20%
2021	88	104,76%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az 1. számú táblázatból látható, hogy az utóbbi években a település lakosság száma növekvő tendenciát mutat.

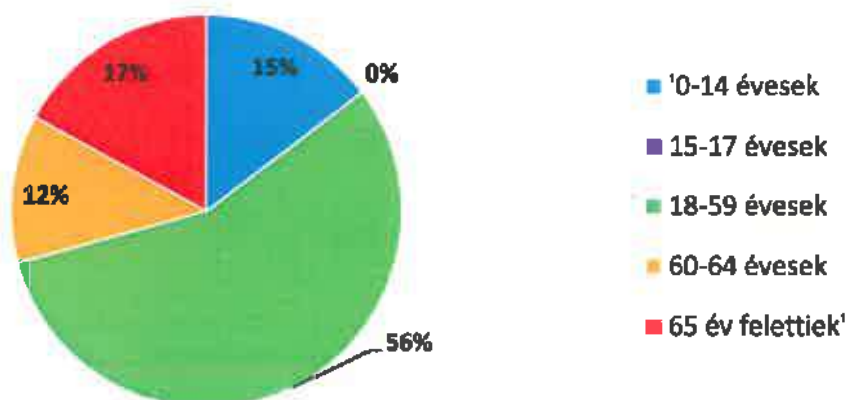
2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2019)

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	41	45	86	47,67%	52,33%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			1	1,16%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	6	3	9	6,98%	3,49%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	2	2	0,00%	2,33%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	23	27	50	26,74%	31,40%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	5	3	8	5,81%	3,49%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	7	10	17	8,14%	11,63%

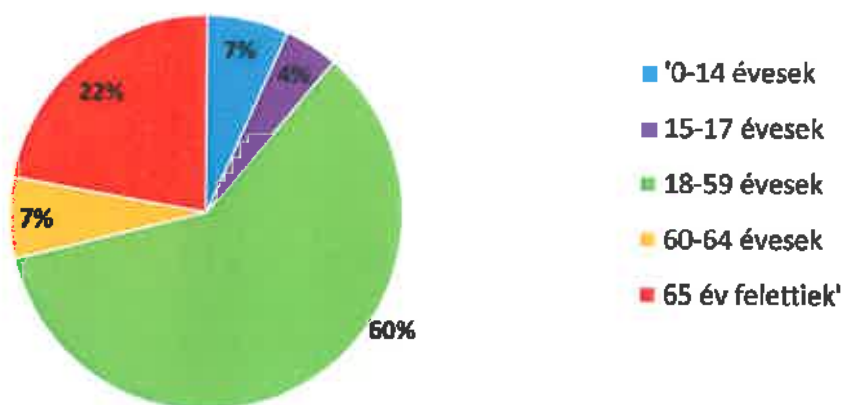
Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Állandó lakosság számba számítanak azok, akik településünkön létesítettek állandó lakcímet. Ez az adatsor inkább deklaratív jellegű, mintsem szociológiai, viszont az önkormányzati költségvetési tervezés, a pályázati tevékenység hivatalos és mérvadó viszonyzáma.

Állandó népesség - férfiak életkori megoszlása



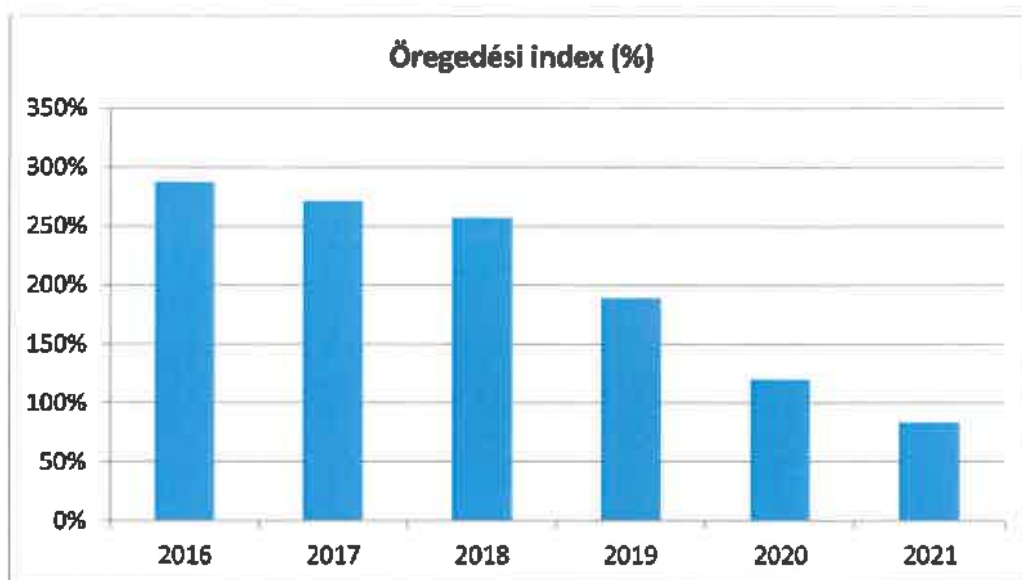
Állandó népesség - nők életkori megoszlása



A 2. táblázatból látható, hogy 14 év alatti lakosok esetében kétszerese a nők aránya a férfiakhoz képest, az aktív korúak nemenkénti megoszlása nem mutat jelentősebb különbséget, kis eltérés van a nők javára, 65 év felettek között több a nő, mint a férfi.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2016	23	8	287,50%
2017	19	7	271,43%
2018	18	7	257,14%
2019	17	9	188,89%
2020	18	15	120,00%
2021	15	18	83,33%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index megmutatja a 65. év feletti és a 0-14 éves korosztályok arányát.

A települési korfa csúcsa kritikusan széles, alapja nagyon szűk, de kétségtelen, hogy az elmozdulás pozitív irányú: az inaktív korosztály viszonylag stagnál, kiskorúak száma nő. Az alacsony lakosságszám miatt egy-egy fő születése vagy elhalálása is komoly arányváltozást okoz. Összességében a település előregedett jellege azonban nem változott meg.

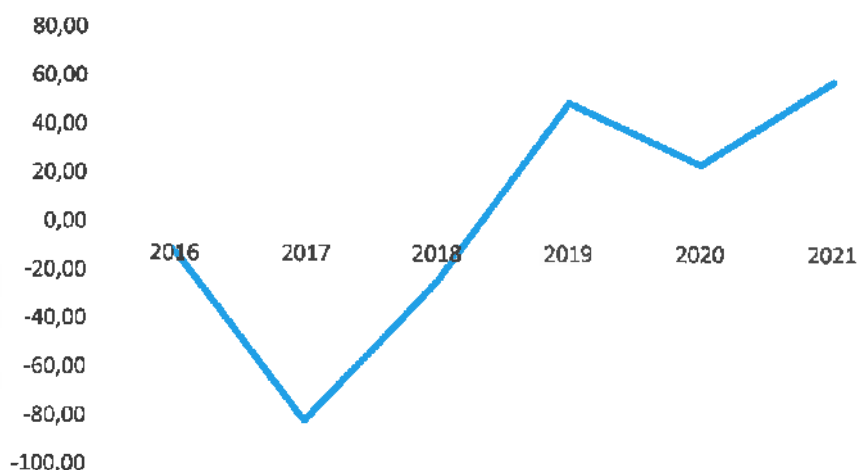
A 3. számú táblázat mutatja, hogy a település öregedési indexe változó.

A jövőre vonatkozóan meg kell találni azokat a lehetőségeket, amivel a fiatalabb generáció a településre vonzható annak érdekében, hogy ne öregedjen el még jobban a község lakossága.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2016	-11,36
2017	-81,87
2018	-24,84
2019	49,38
2020	23,95
2021	58,14

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000
állandó lakosra vetített száma (fő)**



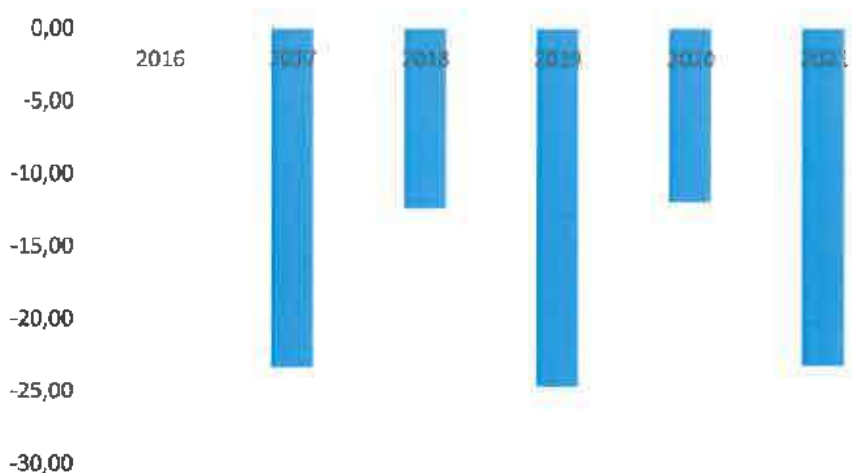
A belföldi vándorlások adatsora megerősíti a lakosságszám értékelésénél megfogalmazottakat: 2019-ben, a választás évében jelentős növekedés mutatkozik. Összességében tehát nem a kibocsátó, hanem a befogadó jelleg dominált, ha pedig szigorúan a 2016-2021-es időszakot figyeljük, akkor a stagnálás.

A 4. számú táblázatban láthatjuk, hogy az elvándorlás megállt, minimális növekedés tapasztalható.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2016	0,00
2017	-23,39
2018	-12,42
2019	-24,69
2020	-11,98
2021	-23,26

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

**Az élve születések és halálozások különbözetének
1000 lakosra vetített száma (fő)**



Az 5. táblázatban a természetes szaporodás egyenlege a település vitalitását mutatja. Az adatok alapján elmondható, hogy a településnek folyamatosan csökkenő évei vannak. Ez különösen gyenge vitalitást mutat, és az t is, hogy a népesség természetes gyarapodását célzó kormányzati intézkedések kevés visszhangra találtak.

Értékeink, küldetésünk

*„Szülőfaluam minden gyermekkori képe
Élesen bele van a lelkembe vésve.
Más itt a levegő, más itt a föld szaga,
Áramlik belőlük a szülőföld illata.
Máshogy szól az ima, meg a harang hangja,
Itt, ha süvít a szél, fülemnek muzsika.’*

(Ladányi Gábor, Szülőfaluam című vers részlete)

Az esélyegyenlőség minden ember számára fontos érték. Megléte segíti, hogy mindenkinek esélye legyen jó minőségű szolgáltatásokra, az esélyegyenlőséggel küzdő emberek előnyben részesítését az élet minden területén, függetlenül attól, hogy nő vagy férfi, egészséges vagy fogyatékossgal él, milyen a származása vagy az anyagi helyzete.

Az elmúlt évtizedekben az ország különböző régiói, kistérségei, települései között egyre nagyobb gazdasági, foglalkoztatási és szociális különbségek jöttek létre. Ahol a társadalmi különbségek érezhetőbbé váltak, ott a helyi szociális rendszer iránti szükségletek is megnövekedtek. A rendelkezésre álló erőforrások azonban sok helyen kevésnek bizonyulnak, és csak a szükséges jogszabályban előírt minimális ellátásokra korlátozódnak. Településünknek törekednie kell az egyenlőtlenségek leküzdésére, gazdasági és szociális kohézió erősítésére. A partnerség, együttműködés, az együttgondolkodás mindannyiunk feladata azért, hogy a megfogalmazott célok ne csak innovációs lehetőségek legyenek, hanem összefogással megvalósulhassanak. Ahhoz, hogy a község esélyegyenlőségi tervében megfogalmazott célok megvalósuljanak, szükség van a folyamatos tervezésre, a változó körülményekhez való alkalmazkodásra, melyhez elengedhetetlen

a területen dolgozó szociális szakemberek, a mindennapi ellátásban dolgozók és a helyi önkormányzat folyamatos párbeszéde, partnersége, közös nyelve.

Célok

Az esélyegyenlőség érvényesítése nem csak jogszabályok által meghatározott kötelezettségünk, hanem hosszú távú érdekünk is, hiszen azt a célt szolgálja, hogy minden lakosnak esélye legyen a jó minőségű közszolgáltatásokra, életminőségük javítását szolgáló feltételek biztosítására.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Keménfa Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

Az esélyegyenlőség megvalósításának alapfeltétele a diszkrimináció- és szegregációmentesség. Az esélyegyenlőségi programnak a településen élő hátrányos helyzetű csoportokra kell irányulnia, akik számára a sikeres élet és a társadalmi integráció esélye a helyi társadalmat célzó fejlesztések és beruházások ellenére korlátozott marad a különböző területeken jelentkező, hátrányaikat kompenzáló esélyegyenlőségi intézkedések nélkül. Keménfa Község Önkormányzatának alapvető célja, hogy Keménfa olyan település legyen, ahol érvényesül az az elsődleges alapelv, mely szerint minden embert egyenlőnek kell tekinteni. Közvetlen vagy közvetett diszkrimináció vagy hátrányos megkülönböztetés senkit ne érjen sem faj, szín, nem, nyelv, vallás, politikai vagy más vélemény, nemzeti vagy társadalmi származás, vagyoni, születési vagy egyéb helyzet szerint.

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat, melynek tagjai az érintett intézmények, szakemberei:

- óvoda
- általános iskola
- gyermekorvos
- háziorvos
- fogorvos
- védőnő
- rendőrség
- szociális ügyintéző
- szociális alapszolgáltatási intézmény, gyermekjóléti szolgálat
- művelődési központ
- falugondnoki szolgálat
- polgárőrség
- civil szervezetek
- alapítványok,

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az

esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

Az esélyegyenlőségi programban szereplő célcsoportokat érintő helyi szabályozások:

- a falugondnoki szolgáltatásról szóló 16/2008. (XII.15.) önkormányzati rendelet,
- a gyermekvédelem helyi szabályozásáról szóló 5/2007. (IV.17.) önkormányzati rendelet,
- a települési támogatásról szóló 4/2015. (II.13.) önkormányzati rendelete,
- a természetben nyújtott szociális célú tűzifa támogatás helyi szabályairól szóló 1/2013. (I.31.) önkormányzati rendelet.

A törvényi előírásokon túl a fenti rendeletek célja, hogy településünkön olyan támogatási rendszer működjön, amely az állampolgárok számára a prevencióra, a hátrányos helyzetből adódó hatások enyhítésére szolgálnak.

A szociális ellátások, szolgáltatások középpontjában a család áll. A szegénység elmélyülése miatt az ellátórendszernek egyre több követelménynek kell megfelelnie, a szegénység elmélyülése, a különböző élethelyzetekből, a lakhatásból, a betegségből, fogyatékoságból eredő szükségletek, eltartottak, gyermekek gondozásához kapcsolódó költségek emelkedése miatt, ezért a helyi szabályokat és ezek hatásait folyamatosan vizsgáljuk.

A képviselő-testület a helyi szabályozási tevékenysége során az esélyegyenlőségi szempontokat is figyelembe veszi.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben

annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózási politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogvatékosságügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózási politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózási politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

2010-ben készült a Keménfára vonatkozó Esélyegyenlőségi Program. A település hosszú távú jövőképe a nyitottság és dinamizmus: az értékörzés és a megújulás.

Keménfa községben egyéb stratégiai és települési önkormányzati koncepció, program nem készült.

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

A Zalaegerszeg és Térsége Többcélú Kistérségi Társulás, melynek tagja volt Keménfa is, megszűnt.

Működése alatt az alábbi térségi programok, koncepciók készültek el:

- közfoglalkoztatási terv,
- vidékfejlesztési program,
- szociális koncepció,
- egészségterv,
- közoktatási Intézkedési terv,
- közoktatási esélyterv,
- területfejlesztési stratégia.

Keménfa község tagja a zalacsébi óvodát fenntartó társulásnak, és a szociális és gyermekjóléti feladatait is társulási formában látja el.

Az egyes programok, koncepciók a középtávú stratégiából kiindulva, saját területünkre vonatkozólag határozzák meg az esélyegyenlőséget előmozdító célokat, intézkedéseket.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

A helyzetelemzés alapját szolgáló statisztikai adatokat a TeIR adatbázisból, valamint a helyi nyilvántartásokból gyűjtöttük össze, felhasználtuk az ágazati beszámolók megállapításait, szakemberek tapasztalatait. Azoknál az adatoknál, amelyekre nyilvántartás nincs, és nem is lehet, ott a 2011. évi népszámlálás adataiból indultunk ki.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

A statisztikai adatok és a segélyezési tapasztalatok alapján egyik legsúlyosabb gond a szegénységben élők, közöttük a roma népesség helyzetének fokozatos romlása. Ennek következménye a leszakadás, a kiszorulás az életlehetőségekből mind a tanulás, mind a foglalkoztatás, mind az egészségügyi szolgáltatások területén.

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (2011. év) megállapítása szerint: „Minden harmadik ember (kb. 3 millióan) ma Magyarországon a szegénységi küszöb alatt él, közülük 1,2 millióan mélyszegénységben. A szegénységi kockázatok különösen sújtják a gyermekeket és a hátrányos helyzetű térségekben élőket. A romák nagy többsége, mintegy 5-600 ezren (összlétszámuk a becslések alapján kb. 750 ezer) ehhez az utóbbi csoporthoz tartozik. Ezért Magyarországon a romák felzárkóztatását megcélzó politikát nem lehet elválasztani a szegénység elleni általános küzdelemtől, a társadalmi és a gazdasági versenyképesség javításától.”

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

A családok, háztartások életkörülményeit elsősorban a havi nettó állandó jövedelem nagysága határozza meg. Az egy főre jutó jövedelmet nagymértékben befolyásolja, hogy az együtt élő családtagok közül hányan tartoznak a keresők és hányan az eltartottak közé. Ezen belül az eltartottak életkora, egészségi állapota is meghatározó lehet. A továbbtanulással, a képzések fontosságának előtérbe kerülésével egyre nagyobb számban maradnak eltartottak a 18 év feletti gyermekek is.

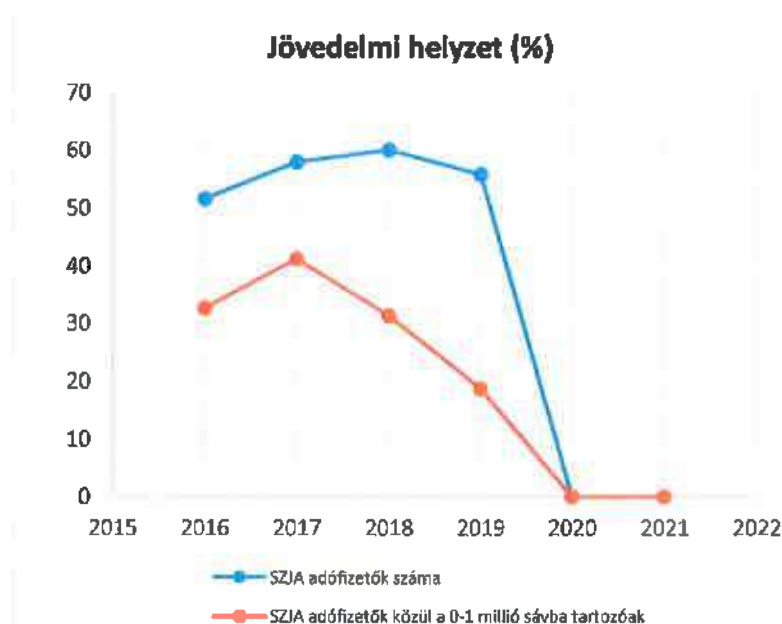
A társadalmi szegénységben élő családok egyik csoportjára általában jellemző az anyagi és tárgyi szűkösség, de a szülők egészségesek, dolgoznak, megfelelően szervezik a család életét, érzelmi kötődéseik szorosak. Rugalmasan tudnak alkalmazkodni a változó körülményekhez, értékrendjükben a társadalmi normákhoz igazodnak. Bár intellektuális területen általában hátrányt szenvednek, de életvezetésükben jellemző a céltudatosság, a küzdeni akarás, ezért erősen motiváltak.

A szegénységben élők másik csoportjára jellemző, hogy nagyon alacsony a jövedelmük, ezért anyagi és tárgyi ellátottságuk csekély, a létminimum alatt élnek. Életvezetési zavaraik miatt még a kevéske jövedelmet is rosszul osztják be. A családtagok egymáshoz való kötődése bizonytalan, labilis, önálló életvezetési képességük csökkent.

Keménfán az összlakosságot tekintve nagy a roma kisebbség aránya, akiknek elhelyezkedési esélyeik még rosszabbak, a munkanélküliség mutatói magasak. Keménfa Község Önkormányzata részt vesz a közfoglalkoztatási programokban, valamint bekapcsolódott a roma közfoglalkoztatásba is, mellyel hozzájárul a lakosság ezen rétegének foglalkoztatásához.

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2016	51,58	32,65
2017	57,95	41,18
2018	60,00	31,37
2019	55,81	18,75
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP 1. számú mellékletében elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Az életszínvonal emelkedésének legmeghatározóbb tényezője a munkaerő-piacon való részvétel, hiszen a jövedelemszerzés legáltalánosabb formája a munkavégzés. Így azoknak a családoknak, amelyekben a háztartásfő munkanélküli vagy inaktív, nagy az esély a szegénnyé válásra.

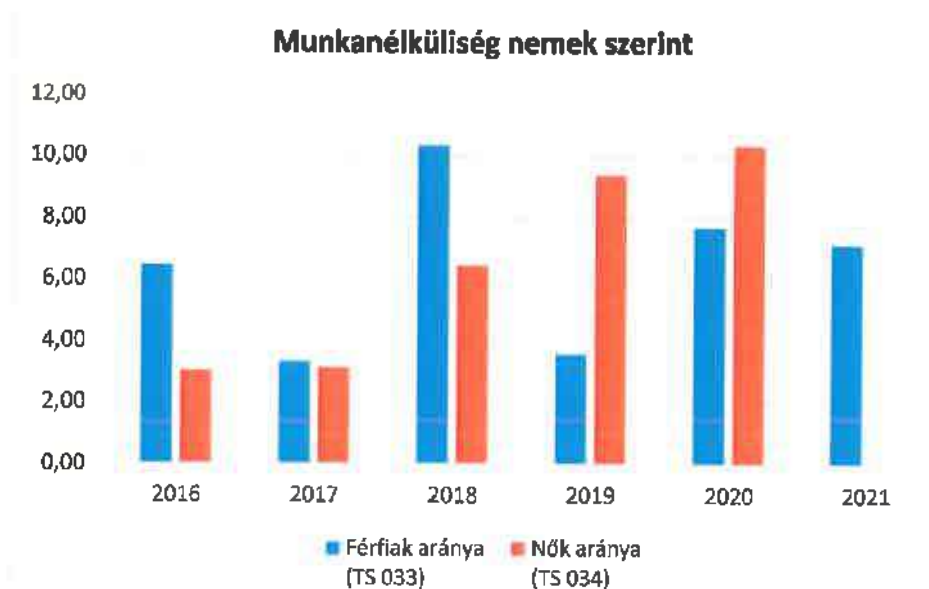
A KSH adatai alapján a 2018. márciusában a nyilvántartott álláskeresők száma Magyarországon 284.565 fő, a munkanélküliségi ráta 2018. II. negyedévben 3,6 % volt. A férfiak munkanélküliségi rátája 2018. február-áprilisban 3,4 %, a nőké 4,3 %. A munkanélküliség átlagos időtartama az egy évvel korábbihoz képest 17,1 hónap volt, a munkanélküliek 43,5 %-a legalább egy éve keresett állást, vagyis tartósan munkanélküli volt.

A munkanélküliek száma és aránya a 2012-es bázis adatokhoz képest mindkét nemnél enyhén emelkedett, de előtte 2013-2014-hez képest csökkenő utat járt be. Ez az adatsor az országos trendtől csak a 2017-ben a férfiak esetében szakad el kis mértékben.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint

Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2016	6,45	3,03	4,74%
2017	3,33	3,13	3,23%
2018	10,34	6,45	8,40%
2019	3,57	9,38	6,48%
2020	7,69	10,34	9,02%
2021	7,14	0,00	3,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



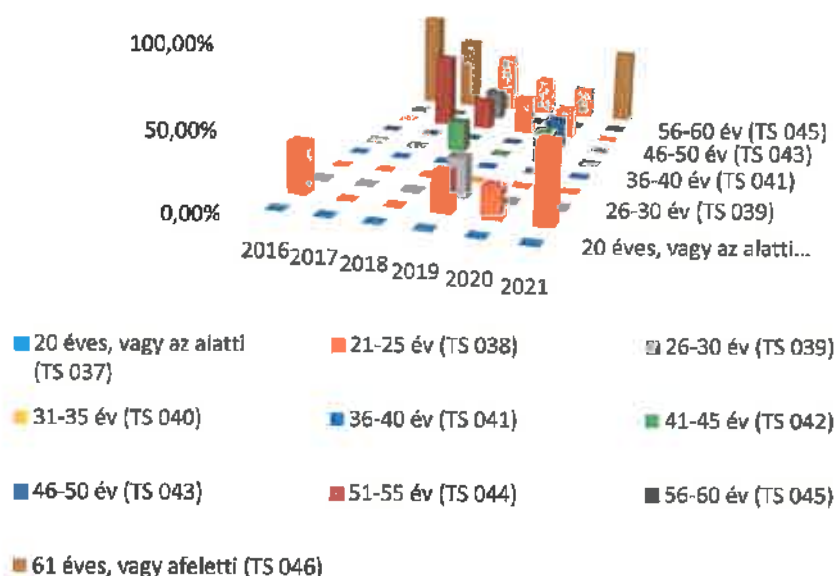
A munkanélküliség tekintetében az utóbbi 3 évben a nők száma folyamatosan nőtt.

3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen	3	2	5	4	5	2
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	0,00	0,00	1,00	1,00	1,00
	%	33,33%	0,00%	0,00%	25,00%	20,00%	50,00%
26-30 év (TS 039)	Fő	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%
31-35 év (TS 040)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
36-40 év (TS 041)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
41-45 év (TS 042)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	20,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0,00	1,00	1,00	1,00	1,00	0,00
	%	0,00%	50,00%	20,00%	25,00%	20,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00
	%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2,00	1,00	2,00	1,00	1,00	1,00
	%	66,67%	50,00%	40,00%	25,00%	20,00%	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Nyilvántartott álláskereső korcsoportok szerint

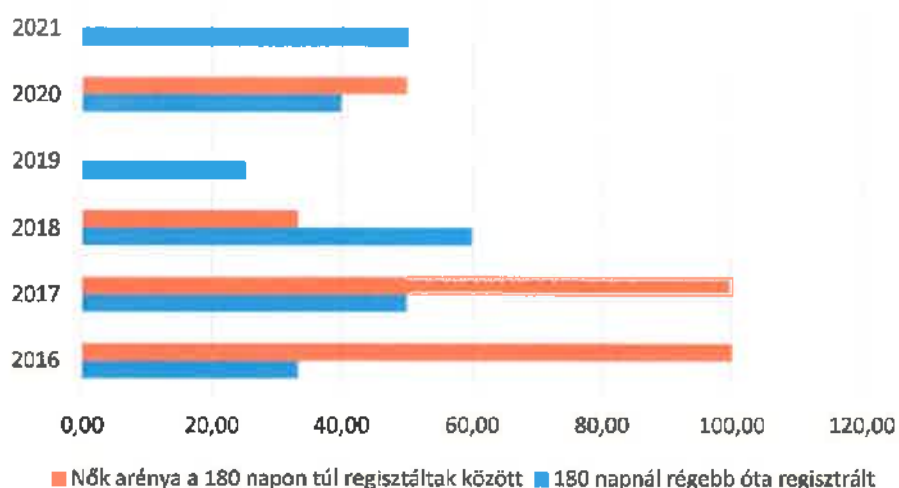


3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2016	33,33	100,00
2017	50,00	100,00
2018	60,00	33,33
2019	25,00	0,00
2020	40,00	50,00
2021	50,00	0,00

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

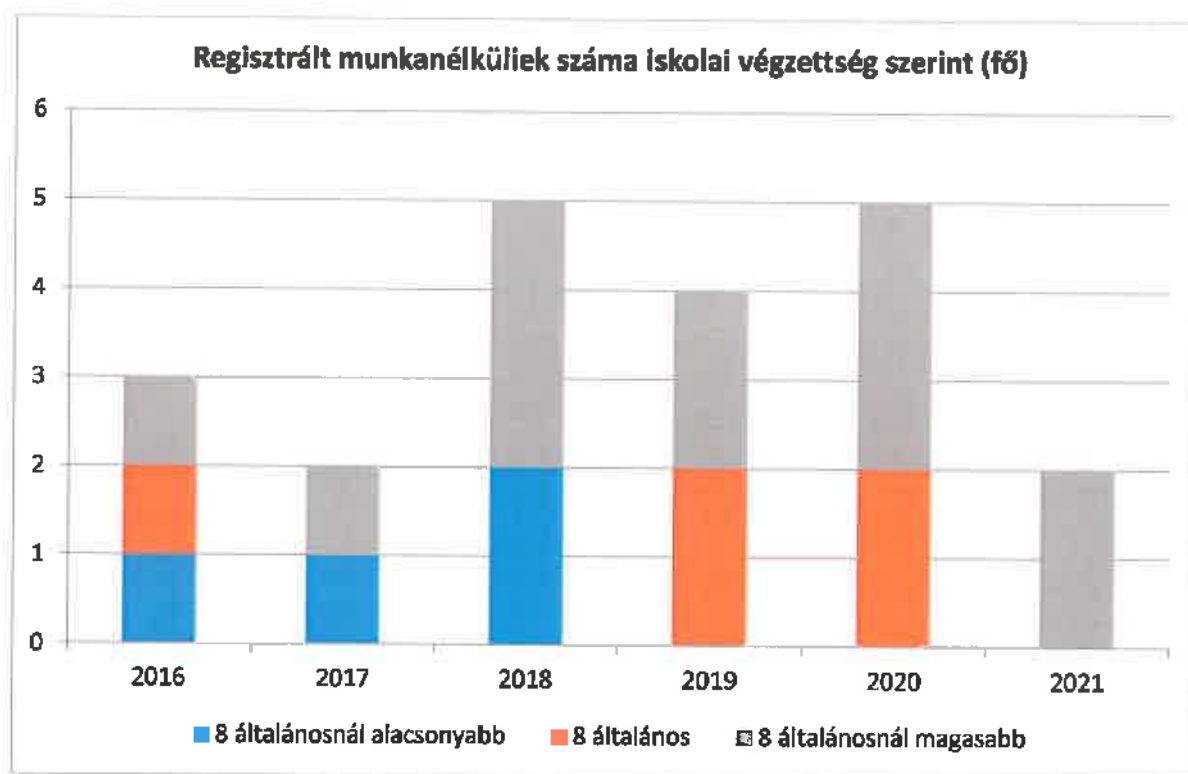
180 napnál hosszab ideje álláskereső



b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	3	1	33,33%	1	33,33%	1	33,33%
2017	2	1	50,00%	0	0,00%	1	50,00%
2018	5	2	40,00%	0	0,00%	3	60,00%
2019	4	0	0,00%	2	50,00%	2	50,00%
2020	5	0	0,00%	2	40,00%	3	60,00%
2021	2	0	0,00%	0	0,00%	2	100,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A rendelkezésünkre álló népszámlálási adatok szerint a 8. osztályt elvégzett lakosság aránya mindkét nemnél növekedett, de a női iskolázatlanság magasabb. Figyelemmel arra, hogy ez az adat országos, a helyi viszonyokra vonatkozó speciális következtetést nem lehet levonni, viszont magyarázatot adhat a valamivel magasabb női munkanélküliség helyi adataira.

A regisztrált munkanélküliség és az iskolai végzettség összefüggéseinek értékelésénél általánosságban figyelembe kell venni, hogy az alapfokú iskolai végzettséggel nem rendelkezők aránya alacsony, ezért körükben a regisztrált munkanélküliség sem lehet meghatározó. A település megmaradását érintő jelenség viszont, hogy az általános iskolai végzettségnél magasabban kvalifikált, jellemzően alap- vagy középfokú idegennyelv-tudással rendelkező munkaerő a munkanélküliek 10-50 % között ingadozó tömegét adja. Ha helyben, illetve napi bejárással elérhető közelségben valós megélhetési perspektívát nyújtó munkalehetőség nincs, más bel- és külföldi települések elszívó hatása fokozottan érvényesül, ami az elvándorlási adatokban manifesztálódik. A gyakorlati tapasztalatok szerint az ilyen körülmények között szocializálódott fiatal felnőttek visszatérési esélye minimális, távozásuk végleges veszteség.

A regisztrált munkanélküliek számának csökkenése és a települési belföldi vándorlások negatív egyenlege nem fedi egymást, melyből következően, a munkanélküliség helyi csökkenése nem elvándorlási okú.

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

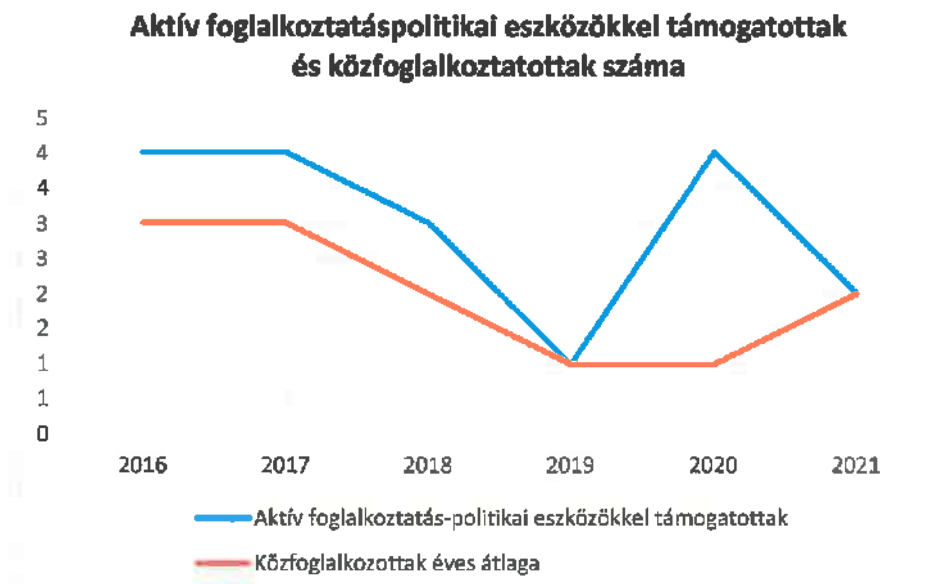
2011. szeptember 1. napján hatályba lépett a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény, amely létrehozta a közfoglalkoztatás új rendszerét. A foglalkoztatás szervezését a Zalalövői Közös Önkormányzati Hivatal látja el. Az aktív kor fogalma az egyes évjáratok eltérő nyugdíjba vonulási szabályai miatt relatív, ezért a 18-59 életévet tekintjük annak. A közfoglalkoztatottak száma 1-11 fő között mozgott. A 4-21 %-os foglalkoztatás során 2013-2015-ben az állam meghatározó szerepű helyi foglalkoztató volt, bár figyelembe kell venni, hogy az egyes programok indításától függő mértékben meg-

megszakad a foglalkoztatás folyamatossága. A közfoglalkoztatottak az önkormányzat településüzemeltetési feladatait segítették.

Az egyéb munkáltatónál alkalmazott közfoglalkoztatottak számáról (Zalaerdő, Vízügyi Igazgatóság, Őrségi Nemzeti Park stb.) adattal nem rendelkezünk.

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2016	4	3
2017	4	3
2018	3	2
2019	1	1
2020	4	1
2021	2	2

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Helyben működő foglalkoztató, munkáltató nincs, ezért valamennyi alkalmazotti munkavállaló ingázni kényszerül, leginkább a 25 km-re lévő Zalaegerszegre. A távolsági közlekedés az átlagos

munkaidőkhöz igazodik, de a nagyobb cégek, vállalatok saját autóbusszal biztosítják a dolgozók szállítását.

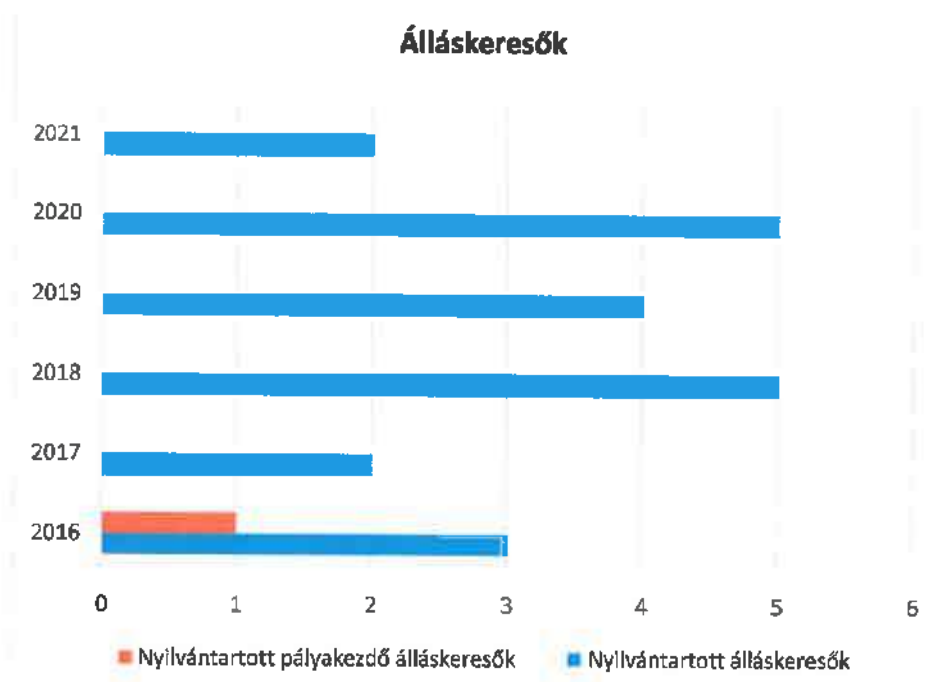
- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

Fiatalok foglalkoztatását elősegítő, illetve megkönnyítő programok nincsenek a településen. Egyedüli lehetőség a valamennyi korosztály számára munkalehetőséget biztosító közfoglalkoztatás, illetve különböző pályázatok útján történő – határozott idejű – foglalkoztatás.

Jellemző, hogy az egyetemre, főiskolára járó diákok településünkre már nem térnek vissza, hanem a végzettségüknek megfelelő munkát kínáló településre vagy külföldre távoznak.

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2016	3	1
2017	2	0
2018	5	0
2019	4	0
2020	5	0
2021	2	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A fenti programokat, szolgáltatásokat a keménfai lakosok Zalalövön, illetve Zalaegerszegen vehetik igénybe, ahol a felnőttképző programok egy-egy intézmény, illetve civil szervezet pályázata alapján valósulnak meg, ilyen pl. az ECDL tanfolyam, nyelvi képzések, gazdaképző. E programok a zalalövői tapasztalatok alapján akkor látogatottak, amennyiben ingyenesek, illetve minimális összeget kell fizetni érte.

A településen működő felnőttképző programokon – a szervezők tájékoztatása szerint – a képzések általában a maximális csoportlétszámmal működnek.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

Az önkormányzati foglalkoztatottak származására, anyagi helyzetére vonatkozó adatunk nincs.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetés a településen nem tapasztalható.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Célunk olyan oktatások szervezése, ahol az idősebb korosztály is szert tehet alapvető digitális ismeretek megszerzésére.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

Az önkormányzat a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvényben leírt kötelezettségének eleget tesz. A családsegítést, a gyermekjóléti szolgáltatást, a házi segítségnyújtást, étkeztetést és nappali ellátást jelenleg a Zalamenti és Őrségi Család-és Gyermekjóléti Szolgálat, valamint a Zalamenti és Őrségi Református Alapszolgálati Intézmény biztosítja.

Étkeztetés (62. §) szociálisan rászorultak részére a legalább napi egyszeri meleg étkezés biztosítása, akik azt önmaguk, illetve eltartottaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani; a Társulás működési területén élő fogyatékosok, pszichiátriai betegek, hajléktalanok vagy szenvedélybetegek részére is a lehetőség biztosítása az étkeztetésre, illetve segítség nyújtása a saját lakóhelyükön történő étkezés igénybevételére.

Házi segítségnyújtás (63. §) azon időskorú személyeknek, akik otthonukban önmaguk ellátására saját erőből nem képesek. A házi segítségnyújtás keretében szociális segítést vagy személyi gondozást kell nyújtani.

Családsegítés (64. §) a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szoruló személyek, családok számára az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, a krízishelyzet megszüntetése, valamint az életvezetési képesség megőrzése céljából nyújtott életvezetési, jogi, szociális tanácsadás, mentálhigiénés ellátás, adósságkezelési tanácsadás, beilleszkedést segítő programok biztosítása. Családsegítés a gyermekjóléti szolgáltatással egy szolgáltató - a család- és gyermekjóléti szolgálat - keretében működtethető. A család- és gyermekjóléti szolgálat ellátja a családsegítés feladatait, valamint a gyermekjóléti szolgáltatási feladatokat.

Nappali ellátás (65/F. §) hajléktalan személyek és elsősorban a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek, időskorúak nappali gondozása, a 18. életévét betöltött személyek támogatása, ha egészségi állapotuk indokolja.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvényben meghatározottak alapján:

Gyermekjóléti szolgáltatás (39. §) a gyermek érdekeit védő speciális személyes szociális szolgáltatás, amely a szociális munka módszereinek és eszközeinek felhasználásával szolgálja a gyermek testi és lelki egészségének, családban történő nevelkedésének elősegítését, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzését, illetve a családjából kiemelt gyermek visszahelyezését.

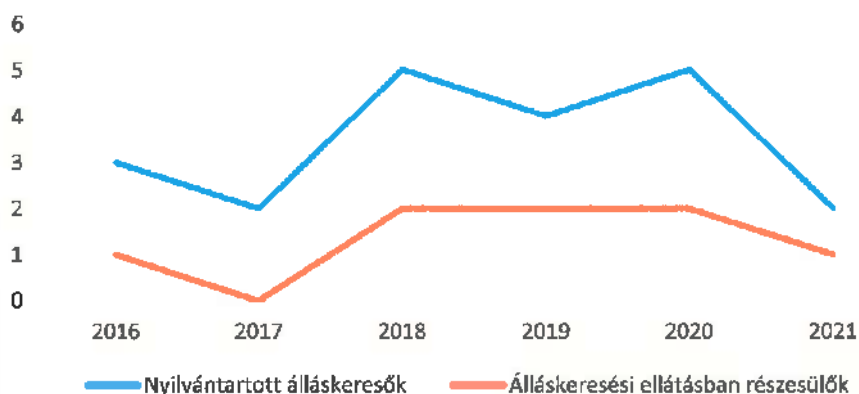
Család- és gyermekjóléti szolgálat (40. §) Gyermekjóléti szolgáltatás a családsegítéssel egy szolgáltató - a család- és gyermekjóléti szolgálat (a továbbiakban: gyermekjóléti szolgálat) - keretében működtethető. A gyermekjóléti szolgálat ellátja a gyermekjóléti szolgáltatási feladatokat, valamint a családsegítés Sztv. szerinti feladatait.

Az aktív korúak pénzbeli ellátása járási hivatali hatáskörbe került.

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	3	5,17%	1	33,33%
2017	2	3,57%	0	0,00%
2018	5	9,26%	2	40,00%
2019	4	7,02%	2	50,00%
2020	5	9,80%	2	40,00%
2021	2	3,64%	1	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatáspolitikai eszközök

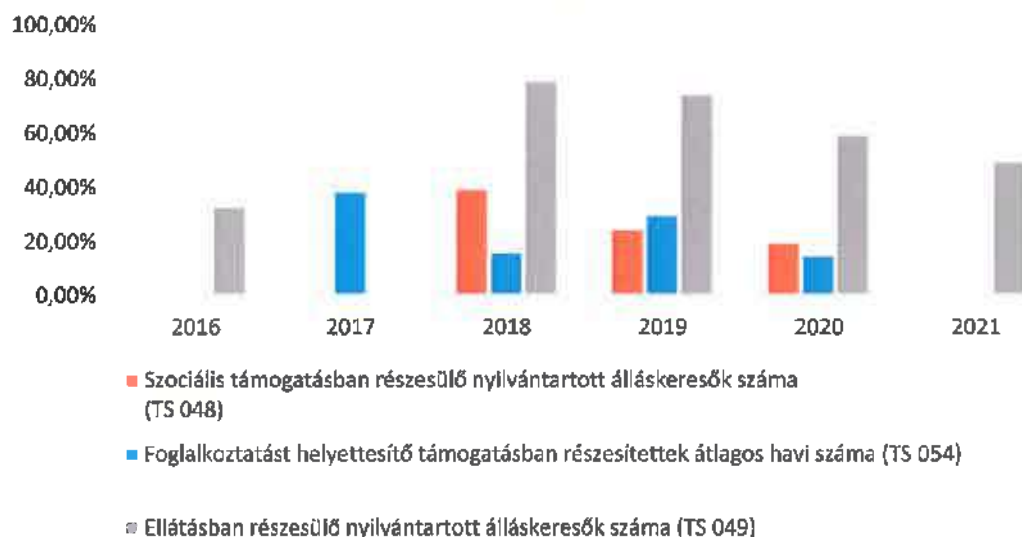


3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.

Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2016	0	0,00%	n.a.	-	1	33,33%
2017	0	0,00%	1	39,00%	0	0,00%
2018	2	40,00%	1	16,40%	4	80,00%
2019	1	25,00%	1	30,25%	3	75,00%
2020	1	20,00%	1	15,20%	3	60,00%
2021	0	0,00%	n.a.	-	1	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Passzív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma a 15-64 év közötti népesség arányában II. (%)



Ellátások Típusai:

Folyósító szerv:

- **Járási hivatal:**
 - **pénzbeli ellátások**
 - o időskorúak járadéka
 - o aktív korúak ellátása:
 - Foglalkoztatást helyettesítő támogatás
 - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás
 - o Gyermekek otthongondozási díja
 - o Ápolási díj
 - o Tartós ápolást végzők időskori támogatása
 - **természetbeni ellátások**
 - o - közgyógyellátás
 - o - egészségügyi szolgáltatásra való jogosultság
- **Járási hivatal foglalkoztatási osztálya:**
 - o álláskeresői járadék
 - o nyugdíj előtti álláskeresői segély
 - o költségtérítés
- **Önkormányzat:**
 - o települési támogatás egyes típusai
 - o rendkívüli települési támogatás egyes típusai
 - o köztemetés

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2016	n.a.
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

Helyi adatgyűjtésből származó adatok alapján megállapítható, hogy a családok saját tulajdonú családi házban élnek. A településre jellemző az előregedett egyszemélyes háztartás, illetve több generáció együttélése. A községben a letelepedés, építkezés ritka. Bérlakás, szükséglakás a településen nem található. A romák körében a beköltöző lakosság rokonokhoz költözéssel oldja meg lakhatását.

A közművel való ellátottságra jellemzői:

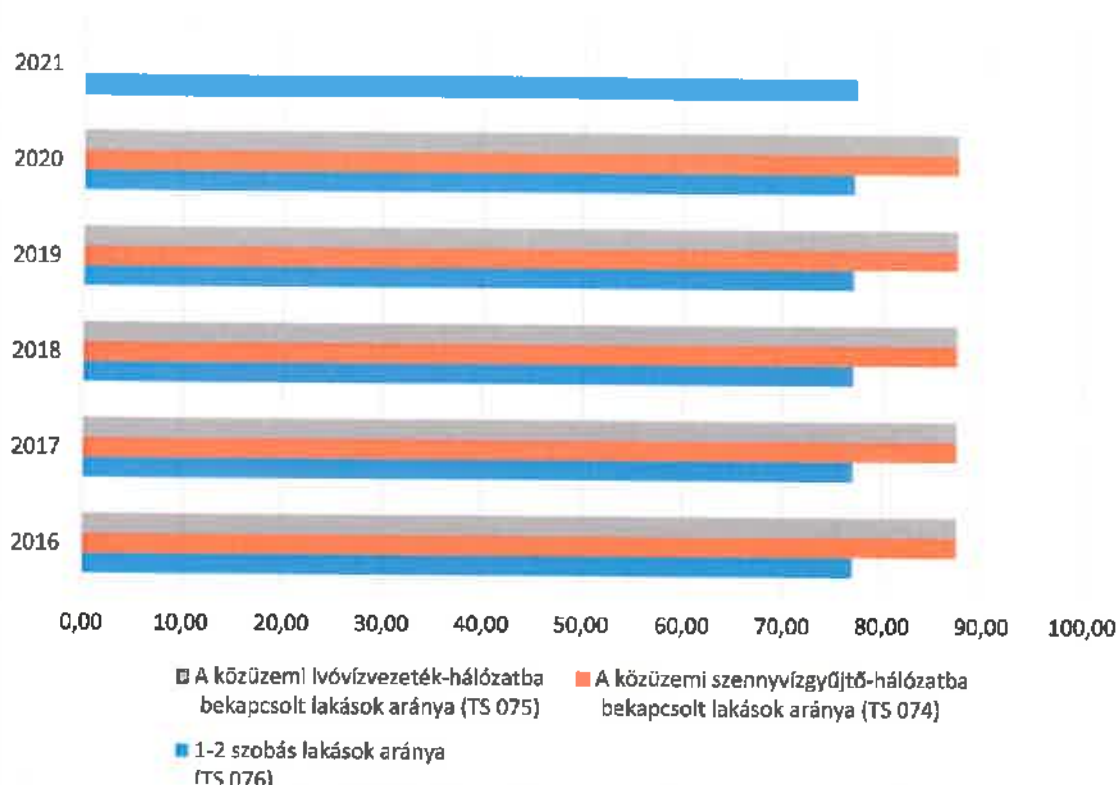
- ivóvízvezeték 1986-ban épült ki az egész településen, a víz a zalacsébi kútból kerül a keménfai háztartásokba;
- szennyvízcsatorna-hálózat 1995-ben épült ki, a szennyvíz a zalaegerszegi regionális tisztítóba kerül;
- gázhálózat 1999-ben épült ki;
- mikrohullámú internet 2011 óta működik.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi lvóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2016	48	0	0,00	77,08	87,50	87,50
2017	48	0	0,00	77,08	87,50	87,50
2018	48	0	0,00	77,08	87,50	87,50
2019	48	0	0,00	77,08	87,50	87,50
2020	48	0	0,00	77,08	87,50	87,50
2021	48	0	0,00	77,08	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

Lakásállomány és minősége



a) bérlakás-állomány

Bérlakás a településen nincs, erre igény nem volt.

3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány **opcionális (önkormányzati adatok)**

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2016	48	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	48	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	48	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	48	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	48	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	48	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

b) szociális lakhatás

Szociális lakásállomány nincs, erre igény nem volt, szükség esetén inkább a több generációval való együttélést választják a fiatalok.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Lakáscélra használt, nem lakás céljára szolgáló ingatlan nincs.

d) lakhatást segítő támogatások

A településen életveszélyes állapotú lakott épület nincs, hajléktalan a településen nem él.

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	96
2018	n.a.	85
2019	n.a.	10
2020	n.a.	14
2021	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



e) eladósodottság

A 2010-es évek elején a közüzemi szolgáltatóknak, illetve a hitelintézeteknek való tartozás megjelent településünkön, e támogatási forma ezen körben jelent segítséget. A szegénység jellemzője a lakhatással összefüggő hátralékok felhalmozódása, és a lakossági adósságállomány folytonos újratermelődése.

- f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Keménfa zsáktelepülés, külterületi lakóövezettel nem, közművel, úthálózattal viszont rendelkezik. A közszolgáltatásokhoz, az óvodához, iskolához, egészségügyi intézményekhez való hozzáférés a falugondnoki szolgálattal Zalacséb, Salomvár községekben és Zalalövő városban biztosított.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);

Keménfa község közigazgatási területén telep/szegregált lakókörnyezet nincs.

A roma családok a településen viszonylag elkülönülten élnek, de a falu lakókörnyezetéhez tartoznak. Valamennyi család közművel ellátott családi házában, rendezett körülmények között éli. A faluból orvoshoz, óvodába, iskolába való közlekedés falugondnoki busszal történik. Az önkormányzat a szülők szülői értekezletre, óvodai, iskolai és egyéb rendezvényekre történő eljuttatását is biztosítja.

A Központi Statisztikai Hivatal által végzett népszámlálás adatai alapján azokat a területeket nevezzük szegregátumoknak, ahol az aktív korú népességben belül a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők, valamint a rendszeres munkajövedelemmel nem rendelkezők aránya magasabb, mint 50 százalék (mindkét mutató esetében). Azok a területek, ahol a lakosok számának legalább 40 százaléka a fent említett mutatók szerint alacsony státusú, veszélyeztetett területnek minősülnek. Olyan területekről sincs tudomásunk, melyek a szegregációval veszélyeztetettek lennének. A jövőben az esetleges szegregációs folyamatok megelőzésére lehet figyelmet fordítani.

- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

Annak érdekében, hogy ne alakuljanak ki szegregátumok, fontos, hogy munkahelyeket teremtsünk, és minél magasabb szinten tudjuk a lakosság iskolázottságát, foglalkoztatottságát. Életmódot javító, segítő előadások szervezésével sokat tehetünk azért, hogy ne szoruljanak lakóink a perifériára.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

A település lakosságának a közszolgáltatások eléréséhez utaznia kell, azok egyikét sem éri el helyben, azonban az önkormányzat minden kötelező feladatát ellátja. A lakosságot – meghatározott időközönként, meghatározott időpontban, illetve indokolt esetben szükség szerint – falugondnok szállítja orvoshoz vizsgálat, kontroll, gyógyszerfelíratás, szakorvosi beutalás stb. célból.

Háziorvosi, illetve házi gyermekorvosi szolgálat a Salomváron működő egészségügyi intézményben vehető igénybe.

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	2	0,17
2018	0	0	0	0	2	1,00
2019	0	0	0	0	2	1,00
2020	0	0	0	0	1	1,00
2021	0	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkor kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A salomvári körzeti orvos a lakosság részére elérhetővé teszi az ajánlott és kötelező szűréseken való részvételt, évente több alkalommal szerveznek prevenció és szűrőprogramokat, valamint biztosítják a fejlesztő és rehabilitációs ellátásokhoz való hozzáférést. A házi orvos tájékoztatja az öt felkereső lakosságot az aktuális prevenció programról, valamint a fejlesztő és rehabilitációs ellátásokhoz való hozzáférés lehetőségeiről. Az ilyen információáramlás a lakosság azon rétegéhez jut el leggyorsabban, amelyik meghatározott időközönként megjelenik a házi orvosi ellátáson.

Gyermekorvosi, fogorvosi szolgáltatás Zalaegerszegen biztosított. A gyermekek védőnői szolgálatát a salomvári székhellyel működő védőnő látja el, akinek illetékessége Zalacséb, Salomvár és Keménfa településekre terjed ki.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A közétkeztetést Bagod község konyhájáról biztosítjuk a településen élők és az intézmények (óvoda, iskola, szociális étkeztetés) részére. A szolgáltatás megfelel az egészséges táplálkozás feltételeinek.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Keménfán sportolási lehetőség nincs, a falu sportpályával rendelkezik ugyan, de az kihasználatlan, programok csak a falunap alkalmából szerveződnek a sportpálya helyszínére.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz a Zalamenti és Órségi Család-és Gyermejjóléti Szolgálat, valamint a Zalamenti és Órségi Református Alapszolgálati Intézmény biztosítja az állampolgárok számára az egyenlő esélyű hozzáférést. Az intézményben működő szociális munka keretében komplex segítséget nyújtanak a lakosság önálló életvitelének és készségének megőrzéséhez, erősítéséhez.

g) drogprevenciós szolgáltatások;

Megelőző előadások tartása a településen.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az egyenlő bánásmód követelményei biztosítottak, a szolgáltatásokhoz való hozzáférésben hátrányos megkülönböztetés nem tapasztalható. Az önkormányzattal szemben hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményeinek megsértése miatt szankciót nem állapítottak meg.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

2013. január 1-től a közgyógyellátásra, illetve ápolási díjra való jogosultság alanyi jogcímen történő megállapításának hatásköre átkerült a járási hivatalokhoz. A közgyógyellátási igazolvány által biztosított közgyógyellátási jogosultsághoz való hozzájutás folyamatosan jelen van a településen, de nem vált tömegessé.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet szinterei, fórumai;

Keménfa községben civil szervezet nem működik. A művelődési ház mozgókönyvtári szolgáltató helyként működik, mely lehetőséget biztosít a faluban élők kikapcsolódására. Ingyenes internet hozzáférést nyújt a hét meghatározott napjain, továbbá szervezi a faluban hagyományos falunapi, idősök napi, karácsonyi műsorokat, rendezvényeket, szüreti felvonulásokat, rönkhúzást, falusi hagyományokhoz kapcsolódó programokat.

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2019)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
0	nem	81	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

A közösségi együttélés példamutató, etnikai konfliktusok nincsenek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A zalalövői központtal működő szociális szolgáltatást nyújtó intézmény ruhagyűjtési, adományozási feladatokat vállal, ajándékozással egybekötött karácsonyi műsort szervez a rászorulóknak részére. A katolikus egyház (caritas) adományozással segíti a hátrányos helyzetű családokat.

Etnikai konfliktus nem terheli településünket, egy-egy alkalommal azonban előfordul rendőrségi intézkedés családi vagy családok közötti veszekedés konfliktus miatt.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen nem élnek életvitelszerűen nemzetiségek, így ebben az esetben nem releváns.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Csödén jellemző a helyi közösség összefogása. Nem ritka, hogy egy közös cél érdekében önkéntes munkát vállal a lakosság.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

Keménfán roma nemzetiségi önkormányzat az elmúlt években nem alakult meg, ennek ellenére a roma lakosságot érintő problémák jelzései eljutnak a települési önkormányzathoz.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
foglalkoztatásból kiszorulás	(köz)foglalkozást elősegítő pályázatok benyújtása, foglalkoztatással járó programok szervezése

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

A Magyar Országgyűlés megalkotta az 1991. évi LXIV. törvényt a Gyermekek jogairól szóló, New Yorkban, 1989. november 20-án kelt Egyezmény kihirdetéséről, 47/2007. (V.31.) OGY határozatával döntött a „Legyen jobb a gyermekeknek!” Nemzeti Stratégiáról, 2007-2032. E dokumentum fő célja volt, hogy csökkentse a gyermekek és családjaik nélkülözését, javítsa a gyermekek fejlődési esélyeit. Minden gyermekre kiterjed, de azokra kell hangsúlyt helyezni, akiknek érdekei a legjobban sérülnek.

A szociális biztonság megrendülése miatt a lakosság széles rétege romló anyagi viszonyok között él. Az elszegényedett, szociálisan ellehetetlenült lakosságra a romló egészségi állapot, a családok stabilitásának csökkenése jellemző. Ha a család megszűnik a nevelés elsődleges színterévé működni, kialakulnak a deviáns magatartási formák, ezzel párhuzamosan növekszik az erőszak szerepe a családi konfliktusok megoldásában. A problémákat elszűnik a családon belül a gyermekek is, akik ezáltal veszélyeztetetté válnak. A veszélyeztetettség kialakulásában számos tényező játszik szerepet a szülő, a környezet vagy éppen maga a gyermek részéről.

A lakáshiány, a válások tartósan magas és növekvő aránya, az elkötelezettséget nem deklaráló élettársi kapcsolatok, a társadalmi együttélési normákat sértő szülői magatartás a gyermekkori veszélyeztetettség legsúlyosabb következményeit idézhetik elő.

Az okok többféleképpen csoportosíthatók. Kiemelten súlyos veszélyeztető tényező a fizikai bántalmazás, a szexuális zaklatás vagy a felügyelet nélkül hagyás 14 éves kor alatti gyermek esetében. Ennél enyhébb, de még mindig súlyos probléma a tankötelezettség megszegése, a szenvedélybeteg családtag vagy egy elhúzódó, problémás válás.

Anyagi veszélyeztetettségről akkor beszélünk, ha a családban a szülő nem képes biztosítani gyermeke számára a megfelelő táplálkozást, higiénit, ruházatot a nagymértékű anyagi nehézségek miatt. Ennek hátterében általában a szülők alacsony jövedelme, munkanélkülisége vagy munkaképtelensége áll.

A Gyvt. hatályba lépése előtt anyagi veszélyeztetettség miatt sok gyermek került állami gondozásba. A 7. § (1) bekezdése úgy fogalmaz, hogy a gyermeket kizárólag anyagi okból fennálló veszélyeztetettség miatt nem szabad családjától elválasztani, melynek következtében csökkent az

intézménybe kerülő gyermekek száma. Ezzel párhuzamosan viszont megnőtt az anyagi szempontból veszélyeztetett gyermekek száma.

Környezeti okból veszélyeztetett a gyermek, ha a családban, családi környezetben, vagy a családon kívüli környezetben negatív nevelési-gondozási hatások érik. A környezeti okokat is az esetek többségében összetett okoknak lehet kezelni. Leggyakrabban a szülők következtelen vagy elhanyagoló nevelése, életmódja – szenvedélybetegsége, bűnözése – miatt alakulhat ki.

Az alkoholista szülők gyermekei anyagilag bizonytalan, kiszámíthatatlan, kiszolgáltatott helyzetbe kerülnek. Az elemi életfeltételek hiánya megnehezíti testi-lelki fejlődésüket. Az alkoholista szülők megfosztják gyermekeiket a védelmet, bizalmat, a testi-lelki összetartozást adó harmonikus családi együttélés élményétől.

Súlyos veszélyeztető tényező a bűnözés, különösen azokban a családokban, ahol e jelenség generációs mintaként átvível. Komoly gondot jelentenek a gyermekvédelemben azok az esetek is, amikor a szülők vagy valamelyik családtag a gyermek sérelmére követi el a bűncselekményt.

A gyermek saját maga is lehet veszélyeztetettségének forrása. Deviáns viselkedésformája, továbbá gátlásossága, szorongása, értelmi, érzelmi visszamaradottsága által is veszélyeztetetté válhat.

Az egészségi okból kialakuló veszélyeztetettségéről beszélhetünk a családi környezet egészségromboló hatása miatt, és ez előfordulhat a gyermek saját betegsége által is. A krónikus betegségek, fogyatékoságok a gyermek mindennapi életvitelét, életminőségét, iskolai és társadalmi teljesítményét is nagymértékben befolyásolhatják. Az esetek jelentős részében az okok együttesen jelentkeznek. Például a rossz anyagi körülmények egészségi problémákhoz vezethetnek, a táplálkozás vagy a higiéné hiánya miatt és fordítva. A tartósan beteg gyermek kezelési és gyógyszerköltségei anyagi nehézségeket okozhatnak a családban. Nehezebb a veszélyeztetettséget megítélni, ha a család működési zavara rejtettebb, külsőségekben nem nyilvánul meg, bár következményei a gyermek személyiségfejlődése szempontjából súlyosak lehetnek.

A veszélyforrások megjelenésével egyidejűleg a gyermekvédelemnek meg kell kezdenie szakszerű tevékenységét, ugyanis a zavarok elmélyülésével csökken a beavatkozás hatékonysága.

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	41	45	86	47,67%	52,33%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)	1			1,16%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	6	3	9	6,98%	3,49%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	0	2	2	0,00%	2,33%

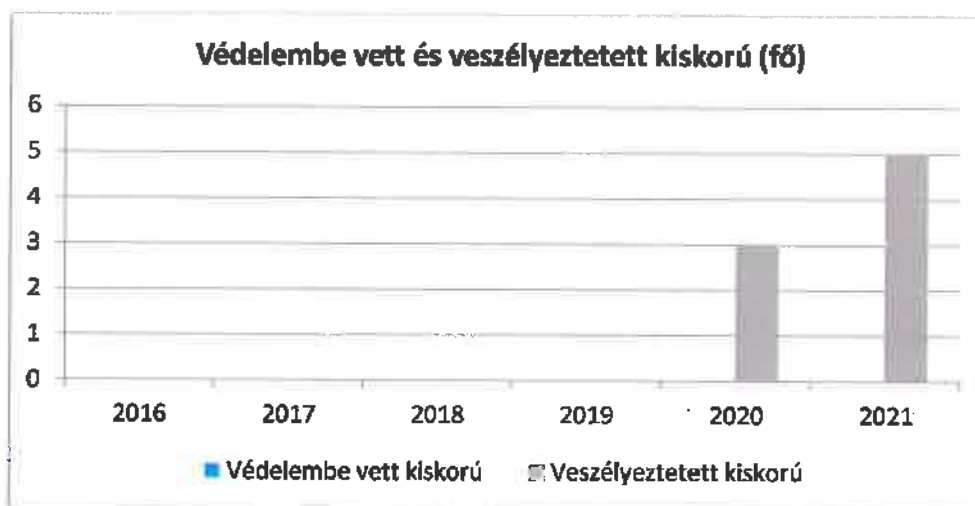
Forrás: TeIR, KSH Tstar

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

A településen élő gyermekek megfelelő körülmények között nevelkednek, azonban védelembe vételre okot adó körülmény 2020. és 2021. években volt. Alacsony lakosság számú település lévén a „mindenki mindenkit ismer, és mindenkire figyel” alapelv érvényesül, így a veszélyeztetettség első jeleinek megjelenésekor jelzésre kerül az illetékes felé a probléma.

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2016	0	n.a.
2017	0	n.a.
2018	0	n.a.
2019	0	0
2020	0	3
2021	0	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar



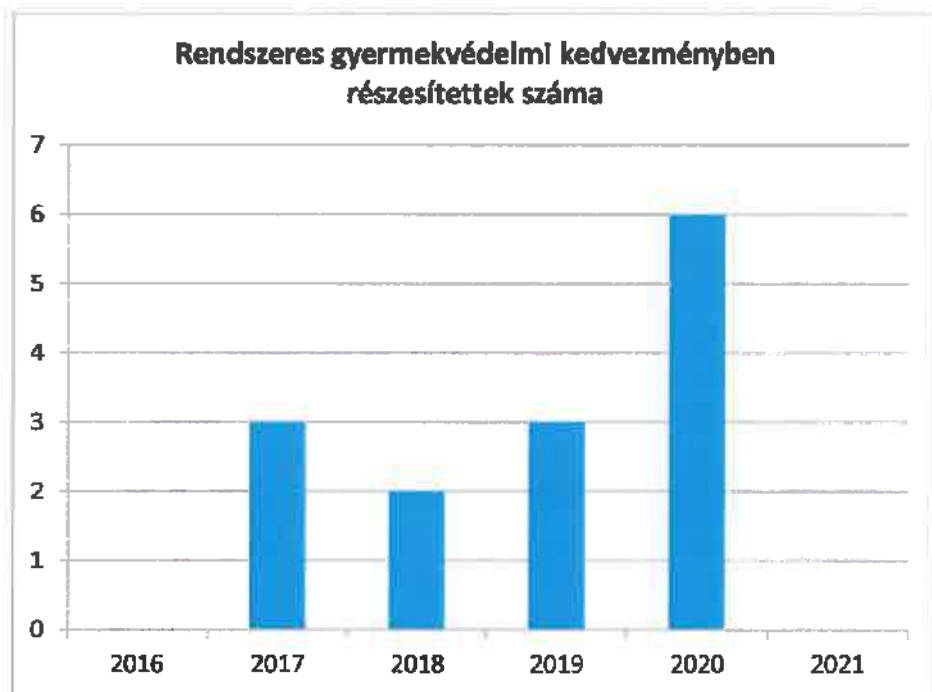
- b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkezésre, egyéb feltétel teljesülése esetén a szünidei gyermekétkezésre, természetbeni támogatásra (augusztus, november hónapban), egyéb kedvezmény igénybevételére (pl. ingyenes tankönyv). A megállapított kedvezmény alapján a családok tankönyvtámogatásra, illetve étkezési díj mentességre szereztek jogosultságot. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt – a Gyvt. alapján – egy évre lehet megállapítani, ezért a jogosultságok felülvizsgálata

folyamatosan történik. A tárgyév 08.01-én, illetve 11.01-én jogosultsággal rendelkező gyermekek alkalmanként (azaz évente kétszer) 6.000,- Ft értékű, a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek 6.500 Ft támogatásban részesülnek.

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2016	n.a.
2017	3
2018	2
2019	3
2020	6
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;
Gyermekek jogán járó helyi juttatás nem volt.

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2016	0	0	-
2017	0	0	-
2018	0	0	-
2019	0	0	-
2020	0	0	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

A gyermekek egészséges fejlődésének alapfeltétele az egészséges étkezés. A szegénységben élő gyermekek közül otthon sokan nem jutnak megfelelő mennyiségű egészséges táplálékhoz. Nagy jelentőséggel bír az önkormányzat által fenntartott intézményekben történő közétkeztetés. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő családi napközis, óvodás és általános iskolás gyermek térítésmentesen étkezik, a három és többgyermekes családok, valamint a tartósan beteg és fogyatékkal élő gyermekek 50 %-os támogatást kapnak.

Térítésmentes a tankönyvellátás, ha a diák tartósan beteg, a sajátos nevelési igényű (mozgásszervi, érzékszervi, értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral rendelkezik, pszichés fejlődés zavarai miatt a nevelési, tanulási folyamatban tartósan és súlyosan akadályozott), három- vagy többgyermekes családban élő, nagykorú és saját jogán iskoláztatási támogatásra jogosult, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülő, nevelésbe vett vagy utógondozói ellátásban részesül.

Az ingyenes vagy kedvezményes étkeztetésben részesülő gyermekek száma tág határok között mozog, akár évről-évre változó előjellel. A jelenlegi szabályozás alapján az 1-9. évfolyamon minden diák térítésmentesen juthat hozzá a tankönyvekhez, ahogy a gyógypedagógiai vagy nemzetiségi nevelésben-oktatásban részt vevő diákok is.

A kiterjesztő jogi szabályozás következtében az ingyenes tankönyvnél kirajzolódott egy trend, melyet a folyamatos növekedés jellemez, azaz egyre több gyermeknek/családnak ad segítséget a beiskolázás költségeinek csökkentésével.

Településünknek nincs saját óvodája és iskolája. Az önkormányzat szándéka szerint az óvodásaink Zalacsében, tanulóink a szomszédos Salomváron kerülnek a köznevelés és közoktatás rendszerébe, de a szülők eitérő váiasztása esetén elérhetők a bagodi, zalaövi, zalaegerszegi intézmények is. A kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők számáról vagy arányáról megbontott adattal nem rendelkezünk, a keménfai gyerekek az intézményi adatsorokba olvadnak be.

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kiegészítése és elemzése opcionális.)

Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyvellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Keménfán magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermek nem él.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Ebben az esetben nem releváns.

4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A 3.5 pontban leírtak szerint Keménfa Község közigazgatási területén a telep/szegregátum, mint lakókörnyezet nem fellelhető probléma.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

A védőnői szolgálat kiemelt feladata a minden korosztályra kiterjedő prevenciók ellátása. A védőnői munka színterei:

- a tanácsadó helyiségében folyó gondozó-tanácsadó tevékenység várandós anyáknak és kisgyermekes családoknak,
- családlátogatáson adott tanácsadás, elvégzett gondozás, anyai tevékenységre oktatás,
- nevelési-oktatási intézményben történő szűrés, egészségnevelés.

Salomvári székhellyel 1 védőnő látja el Salomvár, Keménfa, Vaspör, Zalacséb és Zalaháshágy védőnői szolgálatát, ezért Keménfára megbontott vagy összesített adatok nem állnak rendelkezésünkre. Keménfai önálló védőnői státusz nincs, a salomvári védőnői státusz pedig betöltött.

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

Gyermekorvosi alapellátás Keménfa községben nincs, a gyermekek orvosi ellátását a salomvári házi orvos látja el, ezért Keménfára megbontott vagy összesített adatok nem állnak rendelkezésünkre. Gyermekszakrendelés legközelebb Zalaegerszegen érhető el. A sürgősségi ügyeleti ellátás is Zalaegerszeg városban található.

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett házi orvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett házi orvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2016	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	0	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A 0-7 éves korú megkésett, eltérő fejlődésű, vagy fejlődési zavar szempontjából veszélyeztetett kisgyermeknek és családjának a korai fejlesztését és neurológiai vizsgálatát Zalaegerszeg városban

látják el, ahol gyógytestnevelés, gyógypedagógus, logopédus biztosított, a gyermekjóléti szolgálaton keresztül pszichológus hozzáférhető.

- e) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

A kötelező gyermekvédelmi alapellátások körében a gyermekjóléti szolgáltatást jelenleg a Zalamenti és Őrségi Család-és Gyermekjóléti Szolgálat látja el. A gyermekjóléti szolgálat a Gyvt. által meghatározott feladatra, a prevencióra összpontosít. Célja a veszélyeztetettség kialakulásának megelőzése. Tanácsadásban részesül az a gyermek/család, amely nem veszélyeztetett, de átmeneti életvezetési problémáinak kezeléséhez önként igénybe veszi/elfogadja a gyermekjóléti szolgálat segítségét a különféle igénybe vehető szolgáltatásokról, illetve az egyéb elérhető támogatásokról. Havonta a jelzőrendszer szereplőivel – védőnőkkel, közoktatási intézményekkel, rendőrséggel – szakmai megbeszélés során segítik a közös gondolkodást, kommunikáció kialakítását a gyermekeket érintő kérdésekben.

Gyermekjóléti alapellátást a zalalövői központtal működő Zalamenti és Őrségi Család-és Gyermekjóléti Szolgálat biztosítja.

- f) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

Bölcsőde, családi napközi Keménfán nincs, a 0-3 éves korú gyermekek napközbeni ellátása a körzetben nem megoldott. Legközelebb Zalalövő és Bagod településeken található bölcsőde.

E táblázatok a település szempontjából nem relevánsak.

Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
	2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

g) gyermekvédelem;

A helyi gyermekvédelmi rendszer sajátossága, hogy minden gyermek számára gondoskodást nyújt, és fokozott védelemben részesíti az arra rászorulókat. A különböző ágazatok együttműködnek és egymást segítik. Az egyes szolgáltatások alanyi jogon járnak (óvoda, általános iskola) a gyermekek részére, más ellátások szociális rászorultság alapján.

A gyermekjóléti alapellátás önkormányzati intézményeinek működéséhez az önkormányzat saját költségvetéséből is biztosít forrást, továbbá a szerződéses ellátás keretében nyújtott ellátásokat támogatja.

h) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A családok segítése érdekében veszélyeztetettséget és krízishelyzetet észlelő jelzőrendszer működik. A jegyző, továbbá a szociális, egészségügyi szolgáltató, intézmény, valamint a gyermekjóléti szolgálat, a pártfogói felügyelői és a jogi segítségnyújtói szolgálat jelzi, a társadalmi szervezetek, egyházak és magánszemélyek jelezhetik a családsegítést nyújtó szolgálatoknak, intézménynek, ha segítségre szoruló családról, személyről szereznek tudomást.

Krízishelyzetben bárki felkeresheti a helyi hivatalt, a Zalamenti és Órségi Család-és Gyermekjóléti Szolgálatot, valamint a Zalamenti és Órségi Református Alapszolgáltatási Intézményt, a járási gyámhivatalt, a körzeti megbízottat.

Krízishelyzet esetén a családokat segítő szolgáltatások köre:

- a családok átmeneti otthona: legközelebb Zalaegerszeg városban található.
- a gyermekek átmeneti gondozása a városban nem megoldott, sem nevelőszülő, sem helyettes szülő nincs, szükség esetén Zalaegerszegen biztosítható.

i) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Keménfán a gyermekek részére gyermekprogramok, a gyermekek szünidei felügyelete nem biztosított, azonban a Salomvári Általános Iskolában, illetve a Zalacsébi Óvodában szervezett programokhoz való hozzáférést az önkormányzat a falugondnoki busz rendelkezésre állásával biztosítja.

j) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A közétkeztetés – óvoda, iskola – megfelel az egészséges táplálkozás jogszabályban meghatározott feltételeinek. Hétvégi és szünidei gyermekétkeztetés csak az iskolai tábork ideje alatt megoldott. Ingyenes tankönyvellátásban csak a jogszabályban meghatározott feltételek szerinti célcsoportok részesülnek, önkormányzati ingyenes tankönyvellátás nincs, azonban szeptember hónapban minden tanuló, hallgató beiskolázási segélyben részesül. Problémát jelent a rászoruló gyermekek étkeztetése az iskolai szünetek alatt.

A szegénységben élő, hátrányos helyzetű gyerekek felzárkózásának segítése csak a szülők bevonásával együtt lehet sikeres. A hátrányos helyzetű családok gondozásában, a gyermekeket veszélyeztető helyzetek kialakulásának megelőzésében, megszüntetésében, az ágazatközi (oktatási, egészségügyi, gyermekjóléti) együttműködés megszervezésében kitüntetett szerepe van a gyermekjóléti szolgálatoknak.

k) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok; Ebben az esetben nem releváns.

l) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

Az önkormányzat minden esetben törekszik az egyenlő bánásmódra. Ezért az önkormányzattal szemben a közszolgáltatások nyújtása során hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése miatt szankció megállapítására nem került sor.

- m) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

Pozitív diszkrimináció a Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíj, mely az esélyteremtés érdekében a szociálisan hátrányos helyzetű, rászoruló felsőoktatásban tanuló fiatalokat ösztönzi jobb tanulmányi eredmény elérésére.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

Az intézmények kiemelkedő figyelmet fordítanak a hátrányos, a halmozottan hátrányos, a sajátos nevelési igényű valamint a beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek óvodai ellátására, nevelésére.

Keménfán óvoda nem működik, a gyermekek napközbeni ellátását a zalacsébi óvoda biztosítja.

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekeken belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2016	0	0	n.a.
2017	0	0	n.a.
2018	0	0	n.a.
2019	0	0	n.a.
2020	0	0	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók

Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2016	n.a.	0	n.a.
2017	n.a.	0	n.a.
2018	n.a.	0	n.a.
2019	n.a.	0	n.a.
2020	n.a.	0	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű a középszintű oktatásban

Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépszintű és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépszintű és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2016	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2017	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2018	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2019	0	n.a.	0	n.a.	0	n.a.
2020	0	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2016	3	0
2017	2	0
2018	2	0
2019	0	0
2020	0	0
2021	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A sajátos neveléshez és oktatáshoz szükséges feltételek közé tartozik a fogyatékoság típusának és súlyosságának megfelelő gyógypedagógus foglalkoztatása, a neveléshez és oktatáshoz szükséges speciális tanterv, tankönyv és más segédletek megléte. A sajátos nevelési igényű tanulók integrált neveléséhez fejlesztő pedagógusok szükségesek.

Hátrányos helyzetű gyermekeknek számít az a gyermek, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult. Halmozottan hátrányos helyzetű az a gyermek, aki rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult, és egyik szülőjének sincs általános iskola 8. osztályánál magasabb végzettsége.

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	n.a.	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	n.a.	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	n.a.	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	n.a.	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	n.a.	n.a.
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	n.a.	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	n.a.	n.a.
Gyógypedagógusok létszáma	n.a.	n.a.
Dajka/gondozónő	n.a.	n.a.
Kíségítő személyzet	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati, intézményi adatgyűjtés

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2016	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2017	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2018	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2019	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2020	n.a.	0	0	0	0	0	0	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstár, Önkormányzati adatgyűjtés

4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2016	0	0	0	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	n.a.	n.a.
2018	0	0	0	n.a.	n.a.
2019	0	0	0	n.a.	n.a.
2020	0	0	0	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstár

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés, intézmények közötti és az intézményeken belüli szegregációról nincs tudomásunk.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

Az intézmények szűrőket-méréseket végeznek az óvodás és általános iskolás korosztály tekintetében. Ez egy tanév során több alkalommal történik, pl. az iskolaérettségi vizsgálat, kompetencia felmérés. Az eredményekről adatunk nincsen.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

Ingyenes intézményi étkezés és tankönyvellátás, kedvezményes táboroztatás.

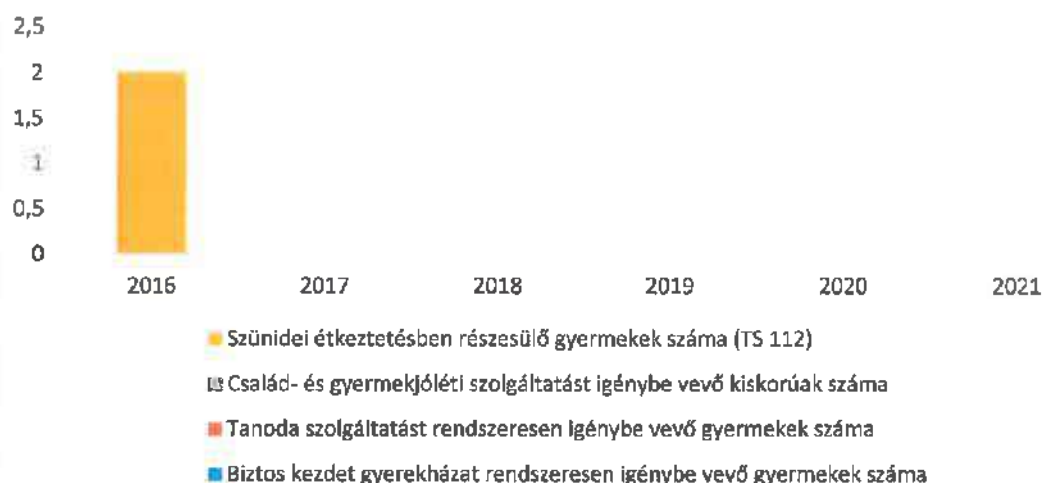
Keménfán önálló általános iskola nincs. A gyermekeknek Salomváron van lehetőségük tanulni, ahol gyógypedagógiai osztály nincsen, az ilyen foglalkoztatást, fejlesztést igénylő gyermekek oktatása egyedileg, de az iskolán belül megoldott.

E táblázatok nem relevánsak.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	2
2017	n.a.	n.a.	n.a.	0
2018	n.a.	n.a.	n.a.	0
2019	n.a.	n.a.	n.a.	0
2020	n.a.	n.a.	n.a.	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások



4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
szülők mentális felkészületlensége a gyermekeikkel kapcsolatos problémák megoldására	rendszeres kapcsolattartás az életvezetési problémákkal küszködő aluliskolázott szülőkkel
devianciák megjelenése a tinédzser korosztályban	programok szervezése a szabadidő tartalmas eltöltésére
nyári felügyelet	nyári önkormányzati programok szervezése falugondnoki szállítással, segítség a környező településeken szervezett programokra való eljutás és hazaérkezés érdekében

Gyermekeket érintő iskolán kívüli szabadidős tevékenységek hasznos eltöltése	A gyermekek sport és kulturális igényei helyben legyenek kielégítve
--	---

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan, de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály. A nők és férfiak közötti társadalmi egyenlőtlenség minden bizonnyal a legmélyebben gyökerező, legnehezebben tetten érhető, a társadalom részéről a leginkább, a legtisztább lelkiismerettel támogatott igazságtalanság. Nem könnyű fellépni ellene. Pedig a nemek közötti egyenlőtlenséget – mint a társadalmi egyenlőtlenségeket általában – nem csupán azért érdemes leküzdeni, mert igazságérzetünk, emberi szolidaritás-érzésünk ezt diktálja, hanem azért is, és elsősorban azért, mert az egyenlőtlenség: pazarlás. Vizsgálódásunk kiindulópontja – természetesen ezúttal is – a jogszabályi megalapozottság. A következő jogi alapvetések adják e téma vizsgálatához a zsinórmértéket: • Az Alaptörvény XV. cikke rögzíti, hogy a nők és férfiak egyenjogúak, vagyis mind a nőket, mind a férfiakat azonos jogok kell, hogy megillessék minden polgári, politikai, gazdasági, szociális és kulturális jog tekintetében. • a Tanács 76/207/EGK irányelve a nőkkel és a férfiakkal való egyenlő bánásmód elvének a munkavállalás, a szakképzés és az előmenetel lehetőségei, valamint a munkafeltételek terén történő végrehajtásáról és az azt módosító 2002/73/EK irányelv, • a Tanács 79/7/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a szociális biztonság területén történő fokozatos megvalósításáról, • a Tanács 86/378/EGK irányelve a férfiakkal és a nőkkel való egyenlő bánásmód elvének a foglalkoztatási szociális biztonsági rendszerekben történő megvalósításáról.

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

Magyarországon a nők gazdasági aktivitása kisebb, mint a Nyugat-Európai országokban. A nők gazdasági aktivitását nagymértékben befolyásolja társadalmi szerepvállalásuk. A nők gazdasági aktivitásának fontos befolyásoló tényezője a gyereknevelés. Míg a férfiak körében a gyereknevelés – lényegében függetlenül a gyerek korától – valamelyest növeli a munkavállalás valószínűségét, az iskoláskor alatti vagy kisiskolás korú gyereket nevelő nők aktivitása lényegesen alacsonyabb, mint az azonos tulajdonságokkal rendelkező gyerektelen vagy idősebb gyereket nevelő nőké, a gyereknevelés aktivitáscsökkentő hatása annál nagyobb, minél kisebb a gyerek.

Befolyásolja a nők gazdasági aktivitását a gyermekek száma is, a három vagy több gyermek radikálisan csökkenti a nők gazdasági aktivitását. A gyerekeiket egyedül nevelő nők inkább kívannak munkát vállalni, mint az azonos tulajdonságokkal rendelkező, s ugyanannyi és ugyanolyan korú gyereket nevelő, de párkapcsolatban élő nőtársaik.

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

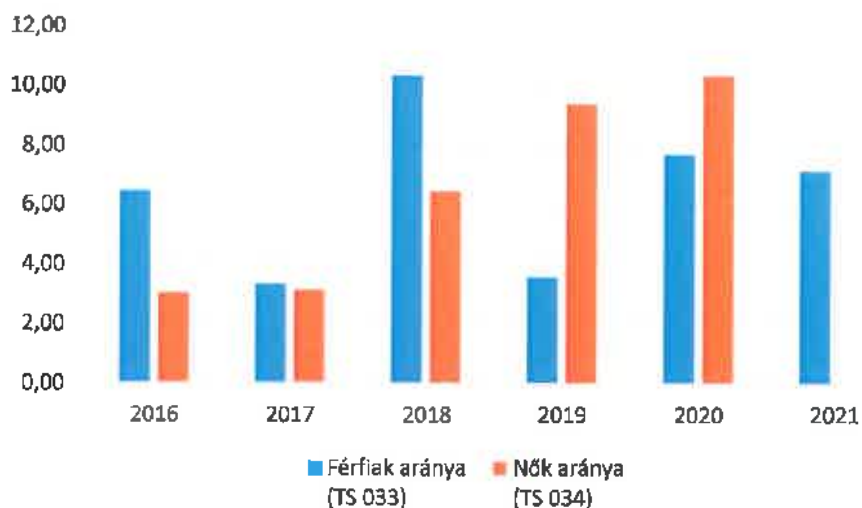
A nők foglalkoztatási szintje Magyarországon jelentős mértékben elmarad az Unió átlagától. Míg az Unió átlaga a nők foglalkoztatási arányát tekintve 58,2 %, addig Magyarországon 2009-ben már a nők kevesebb mint felének volt csak lehetősége dolgozni. 20 tagországban 2010-re elérték, hogy a nők foglalkoztatási szintje elérje a 60 %-ot, Magyarország jelentős mértékben elmaradt ettől a célkitűzéstől. 2010-től úgy vált kormányzati céllá vált a foglalkoztatás javítása, hogy a

munkaerőpiac családbarát jellege is javuljon. 2011-ben a nők 15-64 éves népességben belüli aránya 51 %-os, míg a foglalkoztatottakon belüli arányuk mindössze 46 %-ot tesz ki. Az aktív korú inaktívak körében a nők aránya 59 %-os, vagyis jelentősen meghaladta a férfiak reprezentáltságát. Míg a 15-64 éves népesség körében a férfiak foglalkoztatási rátája 60,4 % volt, addig a nőké csak 50,6 %. A 2014-es év a női foglalkoztatás kimagasló éve volt Magyarországon. 1992 óta az 55,9 %-os foglalkoztatási ráta a legmagasabb, amely 3,3 százalékponttal javult egy éven belül. Az Eurostat adatai szerint a női foglalkoztatás-bővülés a legnagyobb volt az uniós tagállamok körében, Magyarországon kívül két országnak van 2 százalékpont feletti növekedése, 2006 óta pedig nem volt egyik tagállamban sem ekkora javulás. A nők – köztük a kisgyermekesek – javuló munkaerőpiaci helyzete növelte hazánkban a családok biztonságérzetét és a gyermekvállalási kedvet. Kimutatható, hogy a 2014-es születésszám-növekedés 92 %-a a foglalkoztatott édesanyáknak köszönhető.

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2016	6,45	3,03	4,74%
2017	3,33	3,13	3,23%
2018	10,34	6,45	8,40%
2019	3,57	9,38	6,48%
2020	7,69	10,34	9,02%
2021	7,14	0	3,57%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Munkanélküliség nemek szerint

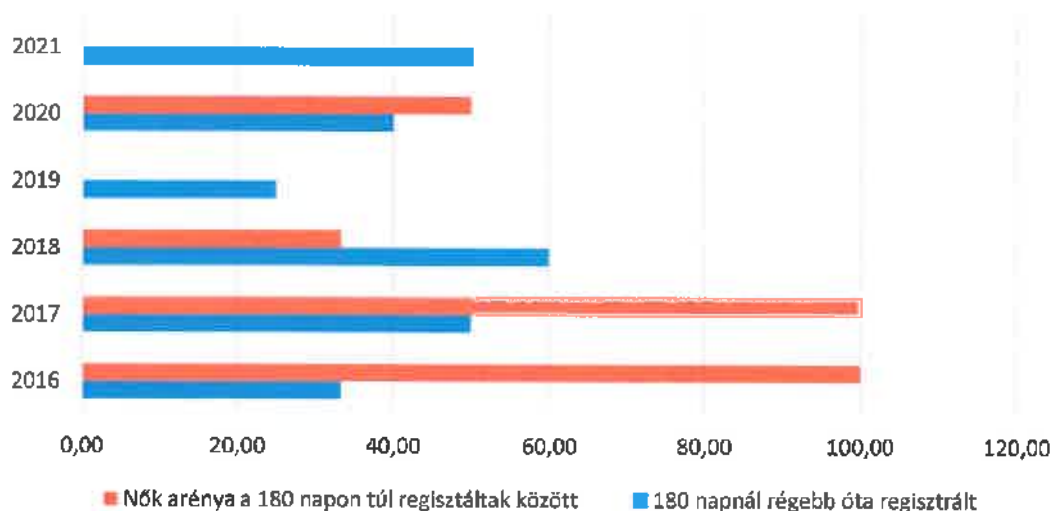


5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők (a 3.2.3. táblával azonos)

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belüli (TS 058)
	%	%
2016	33,33	100
2017	50	100
2018	60	33,33
2019	25	0
2020	40	50
2021	50	0

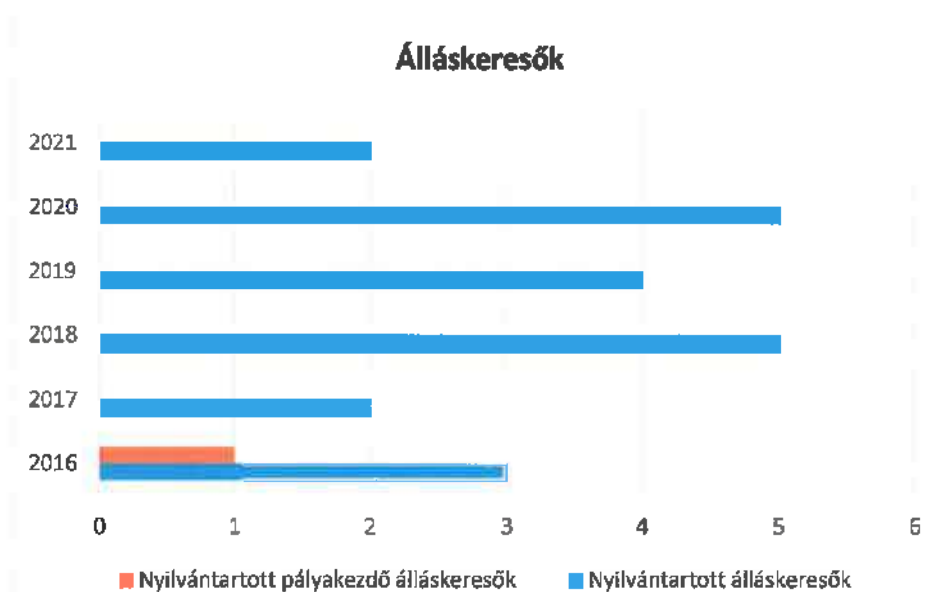
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

180 napnál hosszab ideje álláskeresők



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2016	3	1
2017	2	0
2018	5	0
2019	4	0
2020	5	0
2021	2	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A nők foglalkoztatását elősegítő képzési programokról információval nem rendelkezünk.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkező nők szegénységi kockázata lényegesen magasabb az átlagnál, körükben a tartós és passzív munkanélküliség is gyakori, sok esetben nem látnak reményt a munkára, ezért egy idő után már nem is keresnek, amely egyre jobban megnehezíti az elhelyezkedési lehetőségeiket. A roma nők hátrányainak nagy része legfőképp az alacsony iskolai végzettségre vezethető vissza, így a stratégia egyik fő prioritása a roma nők iskolai és munkaerőpiaci hátrányainak csökkentése.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Magyarországon az alkalmazásban álló férfiak és nők átlagos fizetése között mintegy 20-25 % különbség tapasztalható a férfiak javára. Egy budapesti nő átlagban 70-75 %-át keresi egy azonos munkakört ellátó férfi jövedelmének, vidéken ez az arány jobb, elérheti a 80-85 %-ot is. A munkahelyi lehetőségek egyenlőtlen volta nemcsak a jövedelmek terén, hanem a munkahelyi előmenetel kapcsán is jelentkezik

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

A gyermekjóléti alapellátások körébe tartozó napközbeni kisgyermek ellátásoknak nélkülözhetetlen szerepük van a szülők munkába állásában, de ugyanilyen fontos a hátrányos helyzetű gyermekek korai szocializációjában betöltött szerepük.

A gyermekvállalás, a kisgyermeknevelés nagymértékben befolyásolja a nők munkaerő-piaci esélyeit.

Családbarát munkahelyi megoldásokról, rugalmas munkaidőről a térségben nincs adatunk.

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2016	0	n.a.	-
2017	0	n.a.	-
2018	0	n.a.	-
2019	0	n.a.	-
2020	0	n.a.	-
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2016	n.a.	n.a.
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2016	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Fenti táblázatok Keménfa település vonatkozásában nem relevánsak.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnői hálózat feladata a családtervezés, anya- és gyermekgondozás. A leendő szülők számára a védőnők a gyermekgondozással kapcsolatos ismeretek átadását már várandós korban kezdik meg: tanfolyamok, beszélgetések, családlátogatások formájában. A védőnők a szociálisan nehéz helyzetben élő várandós anya és gyermekekre fokozott figyelmet fordítanak. Segítséget nyújtanak a szociális juttatások megismerésében.

Általában a munkahelyek nem tolerálják a nők gyermekvállalását, gyakori, hogy gyermekvállalás után ugyanazon munkahelyre nem tudnak visszamenni dolgozni, illetve a kisgyermekes anyukák a munkaerőpiacon nem keresettek.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A családon belüli erőszak „kezelése”, illetve megelőzése vagy a rászorultak segítése mindig is fontos volt, ám sokáig a társadalomban ezt „családi belügyként” kezelték. Változás ezzel kapcsolatban 2004. május 1. hazánk EU-csatlakozása után történt, mivel az Európa Tanács Parlamenti Közgyűlése 1582 (2002) számú ajánlásában kifejtette, hogy a családon belüli erőszak fizikai bántalmazásként, nemi erőszakként, fenyegetésekként és megfélemlítésként egyaránt megnyilvánulhat. Felszólította a tagállamokat, hogy gondoskodjanak a családon belüli erőszak áldozatainak ingyenes jogi tanácsadásról, az áldozatoknak nyújtandó pszichológiai és pénzügyi segítségéről, az áldozatok hatékony védelméről a sérelem elkövetése után és a jogi eljárás alatt, az áldozatokkal foglalkozó nem- kormányzati szervezetek támogatásáról és megfelelő szakemberek képzéséről.

A családon belüli erőszak megelőzése a nemzeti stratégia fontos része, egyben a kormány és a belügyminisztérium számos külön intézkedést hozott ezen feladatok eredményes kezelése érdekében. A családon belüli gyermek, vagy feleség bántalmazás legnagyobb része látens marad, a legtöbbször ez a pont a sértett-bántalmazott szegyenérzete miatt nem kerül nyilvánosságra, vagy nem válik ismertté még a közeli hozzátartozók és szűkebb környezet számára sem.

Fentiek alapján ki kell alakítani egy diszkrét jelzőrendszert annak érdekében, hogy az esetleges családon belüli erőszak a rászorultak védelme érdekében beavatkozást eredményezhessen. A jelzőrendszerben a gyermekjóléti szolgálat, a védőnői, háziorvosi hálózat, az iskolai gyermekvédelmi felelősi kör, a polgárőrség, egyéb civil szervezetek (egyház is) komoly szerepet kaphat. Fokozottan veszélyeztetettek az idősek, a nők, a gyermekek, a hajléktalanok, vagy munkanélküliek is.

A hozzátartozók közötti erőszak miatt alkalmazható távoltartásról szóló 2009. évi LXXII. törvény előírja a jelzési kötelezettségét az érintett személyeknek, melynek elmulasztása büntetőjogi felelősségvonással is járhat. E törvény rendelkezik a távoltartási lehetőségről is. Együttműködési megállapodás készült a Zalaegerszegi Rendőrkapitánysággal, és jó a kapcsolat a helyi rendőrőrsrel.

Családon belüli erőszakról, nőket érintő erőszakról hivatalosan nincs tudomásunk. A rendőrök riasztásáról, feljelentésekről, bírósági ítéletről nem rendelkezünk adattal.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A szegénység által fokozottan veszélyeztetettek az egyszülős háztartások, melyek döntő többségében az anya neveli egyedül a gyermekeket. A támogatások igénylése a nőkhöz kapcsolódik, ezért a nők aránya a gyermekek támogatásához, védelméhez kapcsolódó támogatási formák igénybevitelénél jelentős.

Településünkön krízishelyzetben igénybe vevő szolgáltatás sajnos nincs, a legközelebbi anyaothton Zalaegerszegen található, amellyel való kapcsolatfelvételben a Zalamenti és Őrségi Család-és Gyermekjóléti Szolgálat közreműködik. Fentiek miatt a szolgáltatásokra vonatkozó adatokkal sem rendelkezünk.

Családok átmeneti otthona legközelebb Zalaegerszegen érhető el.

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A 2014-es önkormányzati választás előtt 100 fő feletti volt a település, és a képviselő-testület 5 tagja között 40 %-os aránya volt a nőknek. A 2014 utáni 3 fős képviselő-testület $\frac{2}{3}$ -a nő.

Településünkön nőket érintő diszkrimináció nem mutatható ki.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Általánosságban elmondható, hogy a roma nők, a kisgyermeket nevelő, a sokgyermekes, vagy gyermeküket egyedül nevelő anyák, valamint a 45 év feletti nők különösen, többszörösen is hátrányos helyzetben vannak a munkaerőpiacon. A családi szerepek tradicionális értelmezése a nőket gyereknevelési és háztartási feladatokra biztatja, amelyet azonban a modern társadalom jellemzően nem, vagy csak kevéssé ismer el aktív munkavégzőként. Sok nő számára ez elfogadható, a társadalmi tradíciónak megfelelő. Magyarországon is egyre több nő és férfi gondolja úgy, hogy a tradicionális szerepfelosztások megoszthatók. A munkanélküliség aránya körükben magasabb, melyen komplex programokkal lehet enyhíteni.

Településünkön is érvényesül a nők gyermekvállalás utáni munkába állásának nehézsége, amihez zsákfalu jelleg miatt erősítő hatással bír a tömegközlekedés problémája. E tényező miatt nehézkes vagy lehetetlen eljutni egyes munkahelyekre. A 3-4 műszakba járó, főleg egyedülálló anyák gyermekeinek elhelyezése különösen jelentős, de ennek megoldására jelenleg nem látunk lehetőséget.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
a kisgyermek óvodába, a kisiskolás iskolába eljutásának nehézsége	gyermekek, kisiskolások óvodába, iskolába vagy onnan hazaszállítása, ha a foglalkoztatásból eredő rendkívüli helyzetet sem szülő, sem a rokonság nem tudja megoldani

6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége

Tény, hogy soha nem volt annyi idős ember a világon, mint napjainkban. Tény az is, hogy a korcsoporton belül is nő az arányuk. A társadalmak előregedése globális problémává lett, különösen a fejlett ipari térségekben, országokban, így az Európai Unióban és Magyarországon is.

Az idősödéssel párhuzamosan csökken a fiatal korosztályok aránya, az öregedési index egyre kedvezőtlenebbé válik. A megváltozott helyzet kezelésére ismert nemzetközi szervezetek új időspolitikai célokat, deklarációkat fogalmaztak meg, amelyeket figyelembe vettek a magyar idősügyi koncepció megalkotói is. Paradigmaváltás történt az időpolitikában. A korábbi deficitmodellt – amely főleg a veszteségekre összpontosított (egészség- és teljesítményromlás) – felváltotta a fejlődésmodell. Ebben az új modellben előtérbe kerül: meglévő képességek megőrzése és fejlesztése a széles körű aktivitás az eddig nem használt képességek előhívása és az új kihívásokra való reagálás képességének kialakítása. 44 A modell a passzivitás helyett az idős emberek aktivizálását célozza meg. A törekvések arra irányulnak, hogy az idősek (újra) bevonhatóak

legyenek a társadalomba. Fontossá válik a felnőttoktatás, az egész életen át tartó tanulás (life long learning), és a generációk közötti kapcsolatok javítása. A fejlett társadalmakban – részben a várható élettartam növekedésének hatására – új értelmet nyert az idősé válás folyamata, és maga az idősor fogalma. Óhatatlanul felmerül a kérdés, hogy kit tekintünk idősnek? Az Idősügyi Nemzeti Stratégia (2009.) az idősor meghatározásánál több aspektust is figyelembe vesz. Ezek: kronológiai életkor (évek száma) biológiai életkor (az egészségi állapot függvénye) pszichológiai életkor (szubjektív érzés – ki mennyi idősnek érzi magát) szociológiai életkor (a társadalom kit mennyire tart idősnek)

Am az Idősügyi Stratégiában leggyakrabban az

Egészségügyi Világszervezet (WHO) életkor szerinti felosztását használják, ami három korcsoportot különböztet meg: idősödők (60-74 évesek), idősek (75-89 évesek) és a nagyon idősek, agg vagy szépkorúak (90 éves és felette). E három csoporthoz tartozó embereket együttesen nevezzük időseknek. Fontos feladat, hogy hosszú távon olyan társadalmi és gazdasági környezet kerüljön kialakításra a településen, amelyben az idősödő és az idős emberek minél tovább meg tudják őrizni aktivitásukat. Fontos, hogy teret nyerjen egy újfajta szemléletmód, mellyel növelhető az idősor presztízse, és az idősek iránti szolidaritás. Ma Magyarországon – egyelőre – az idősek inkább diszkrimináció áldozatai, s nem értékes, integrált, értékteremtő részei társadalmunknak. Országos, és helyi szinten is megoldandó feladattal állunk szemben.

Kiemelten fontos cél kell legyen, hogy a településen élő idős emberek megőrizhessék emberi méltóságukat, önállóságukat és autonómiájukat.

6.1 Az idősorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

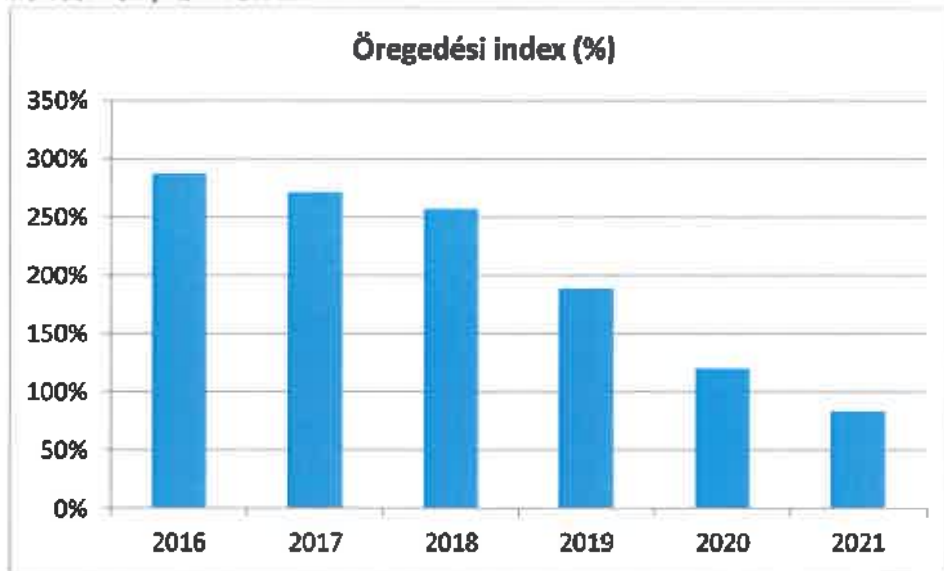
Az idősorú demográfiai folyamat jellemzői:

- növekszik az idősek aránya országosan,
- az átlagéletkor várhatóan nő,
- nők élettartama lényegesen hosszabb.

A várható élettartam növekedésének eredményeként a modern társadalmakban növekszik az idősorúak aránya és egyúttal a nem fertőző krónikus, illetve degeneratív betegségek előfordulási gyakorisága is. A várható élettartam a halálozás komplex mérőszáma, amelyet a halandósági tábla segítségével számítanak ki. A legismertebb mutató a születéskor várható átlagos élettartam, amely az egész népesség mortalitási tapasztalatait összegzi.

6.1. számú táblázat - Öregedési Index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési Index % (TS 030)
2016	23	8	287,50%
2017	19	7	271,43%
2018	18	7	257,14%
2019	17	9	188,89%
2020	18	15	120,00%
2021	15	18	83,33%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



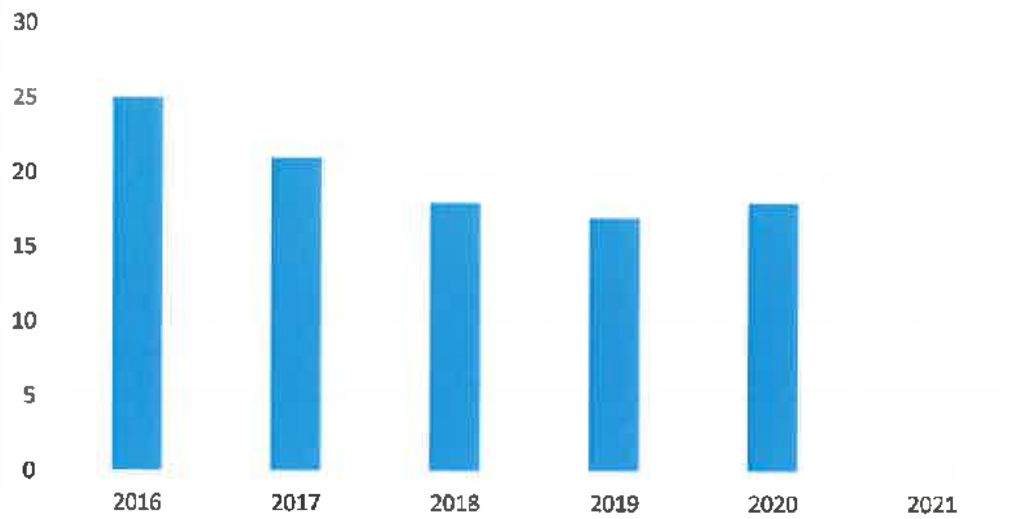
A településen a 65 év felettek száma folyamatosan csökken, a 14 év alatti lakosok száma nő.

6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma

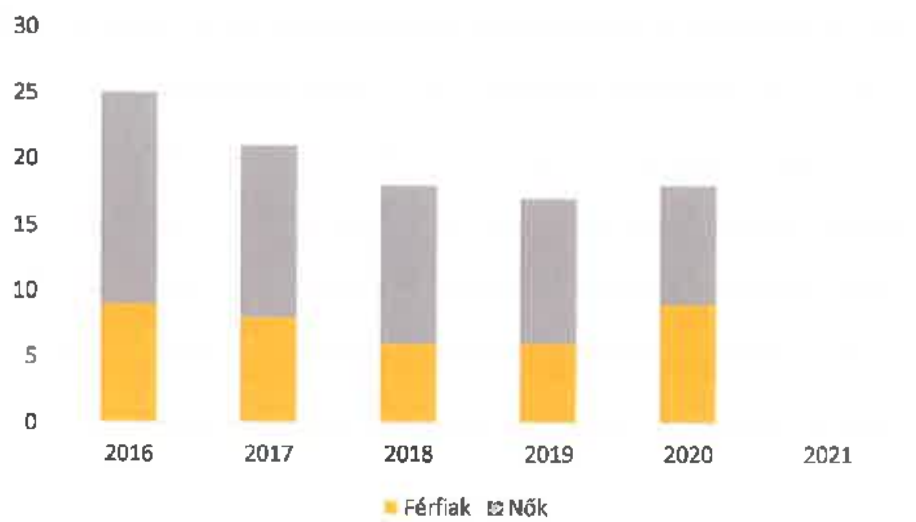
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	9	16	25
2017	8	13	21
2018	6	12	18
2019	6	11	17
2020	9	9	18
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Nyugdíjasok száma



Nyugdíjasok nemek szerinti megoszlása

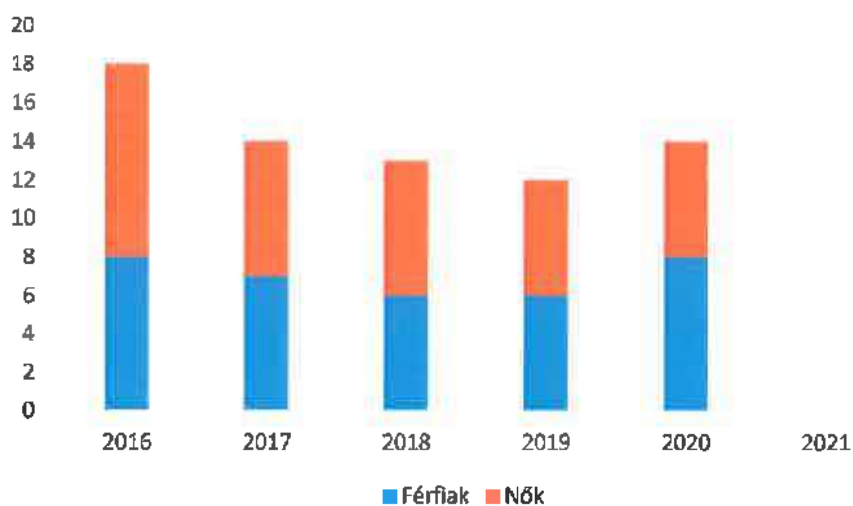


6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

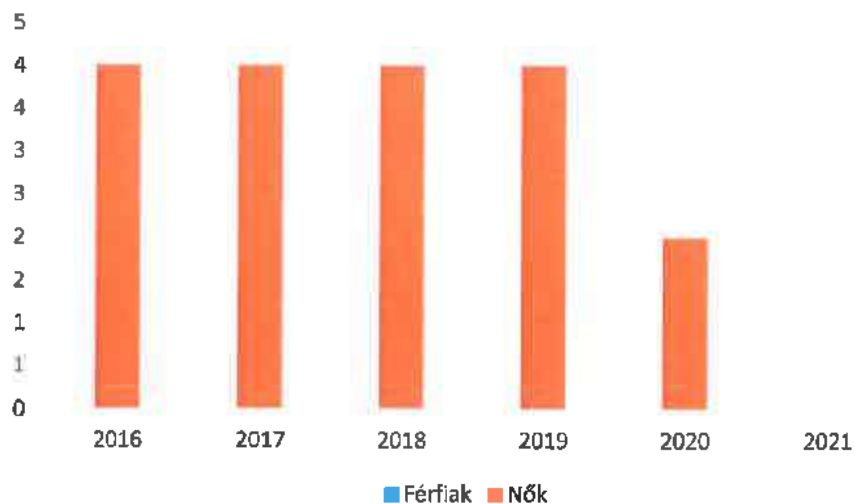
Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2016	0	0	8	10	0	4	n.a.
2017	0	0	7	7	0	4	0
2018	0	0	6	7	0	4	0
2019	0	0	6	6	0	4	0
2020	0	0	8	6	0	2	0
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSHTstar

Öregségi nyugdíjban részesülők nemek szerint



Özvegységi nyugdíjban részesülők nemek szerint



A táblázatokból látható, hogy a nyugdíjasok száma változó.

Több a nő a nyugdíjasok között, mint férfi.

Özvegyi nyugdíjban csak nők részesülnek.

Fentiekből következik, hogy a nők magasabb kort érnek meg, mint a férfiak, mindez nagyobb arányú egyedül élő nyugdíjas nőt jelent.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2016	2017	2018	2019	2020	2021
	Fő összesen		3	2	5	4	5
41-45 év (TS 042)	Fő	0	0	1	0	1	0
	%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	20,00%	0,00%
46-50 év (TS 043)	Fő	0	0	0	0	1	0
	%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%
51-55 év (TS 044)	Fő	0	1	1	1	1	0
	%	0,00%	50,00%	20,00%	25,00%	20,00%	0,00%
56-60 év (TS 045)	Fő	0	0	1	0	0	0
	%	0,00%	0,00%	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	2	1	2	1	1	1
	%	66,67%	50,00%	40,00%	25,00%	20,00%	50,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi

Hivatal

b) tevékeny idős kor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A munkaerő-piaci részvétel tekintetében nem csak a 60 éven felüli korosztály mondható problematikusnak, hanem az idősödő (50-60 év körüli), még aktív korú korosztályoké is.

A munkaadók idős munkavállalót újként ritkán alkalmaznak, noha a nyugdíjasok között vannak, akik jövedelmi helyzetükre tekintettel szívesen dolgoznának a jövedelem kiegészítés érdekében. Erre akkor van esély, ha speciális tudással vagy gyakorlattal rendelkeznek. A nyugdíj mellett munkát végző idős népesség aránya Magyarországon 3 %, míg az EU-15-ök átlaga 8 %. Az idősek foglalkoztatása a leginkább a fővárosban, pénzügyi és kereskedelmi területen mondható jelentősebbnek.

Idős korúak foglalkoztatására, továbbá a munkáltatók ezirányú befolyásolására az önkormányzatnak nincs lehetősége. A nyugdíjasok munkavállalásáról nem rendelkezünk adattal, de megállapítható, hogy a településen nyugdíjas önálló vállalkozó nincs, azaz a helyi lakosok tartózkodnak a további aktív helyi gazdasági élettől.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

A legtöbb vállalkozásnál nem tulajdonítanak fontosságot az idősebb munkaerő szakmai tapasztalatai átadásának. Az idősödő munkavállalók munkavállalással, munkavégzéssel kapcsolatos esélyegyenlőtlensége – a bejárás terhei mellett – a romló egészségi állapotnak, az újabb típusú képzettségben, ismeretekben való hiányosságnak is tulajdonítható, amely miatt alkalmazásuk problémásabb, mint egy fiatalabbé. Figyelembe kell venni továbbá azt is, hogy a nyugdíjkorhatár folyamatos emelkedésével a munkavállalók sok esetben mentális alkalmasságuk legvégéig kénytelenek dolgozni.

Településünkön kevés a munkalehetőség az aktív korúak számára is, ezért a nyugdíjas korosztály foglalkoztatása nem jellemző.

Tartósan regisztrált munkanélküli (nyilvántartott álláskereső) az a személy, aki az utolsó 12 egymást követő havi zárás során minden alkalommal nyilvántartott álláskeresőnek lett minősítve. (A havi zárás a járási, fővárosi kerületi foglalkoztatási osztályi (korábban: kirendeltségi) adatállományokon minden hónap 20-án lefutó számítógépes program, amely megállapítja azt, hogy az adott hónap zárónapján kik azok az emberek, akik regisztrált munkanélkülieknek, illetve nyilvántartott álláskeresőnek tekintendők.)

A regisztrált munkanélküliek száma az országos trenddel ellentétes növekedést mutat, amely az 55 év feletti korosztálynál is jelentkezik.

Keménfa községben a nyugdíjas korosztály foglalkoztatására nincs lehetőség, de igény sincs rá.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

A közszolgáltatások infó-kommunikációs akadálymentesítése csak részben megoldott. A kormányablakok indításával és az ügyfélkapus ügyintézési rendszer kialakításával elindult az ügyintézés lakossági terheinek csökkentését, továbbá ügyintézését egyszerűsítő folyamat.

Az elektronikus ügyintézés ugyanebbe az irányba mutat. A számítógép használatban alapszintű jártasságot mutató lakosság az ügyek egyre bővülő körében tud személyes hivatali megjelenés nélkül hozzájutni közigazgatási szolgáltatásokhoz.

Az önkormányzat saját honlapot üzemeltet, ahol a települést érintő friss hírek, információk is elérhetők, illetve közösségi felületeken a kommunikációra is lehetőség nyílik.

a) az idősök egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Az idős embereknek az életkor előrehaladásából természetesen fakadó egészségügyi problémái különösen indokolják, hogy számukra kiemelten biztosított legyen az egészségügyi, ápoló-gondozó ellátásokhoz való hozzáférés. Az idős népesség növekedése az egészségügyi és szociális szolgáltatási rendszerre is nagy terhet fog jelenteni. Az idősök szolgáltatásokhoz való hozzáférést, különösen a bottal vagy más gyógyászati segédeszközökkel közlekedőket, nagymértékben befolyásolja az épített környezet akadálymentessége.

Az egészségügyi, szociális szolgáltatások a település minden polgára részére biztosítottak, az önkormányzat eleget tesz minden kötelező alapszolgáltatási feladatának.

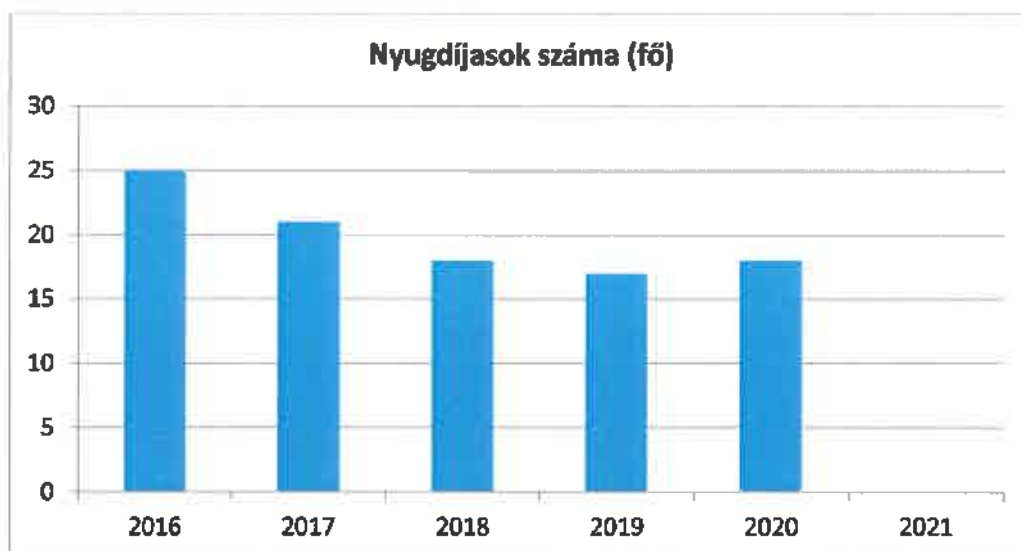
Háziorvosi szolgálat biztosítja az egészségügyi szolgáltatásokhoz való hozzáférést, a Zalamenti és Őrségi Református Alapszolgáltatási Intézmény házi segítségnyújtás, illetve Idősök Klubja keretében ellátja a szükséges gondozást (sebkötözés, vérnyomás- és vércukormérés, stb.).

A nappali ellátásban részesülő időskorú nincs a településen, az ellátás legközelebb Zalalövő városban elérhető.

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Meg egyezik a 6.1.1-es táblázattal)

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2016	9	16	25
2017	8	13	21
2018	6	12	18
2019	6	11	17
2020	9	9	18
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

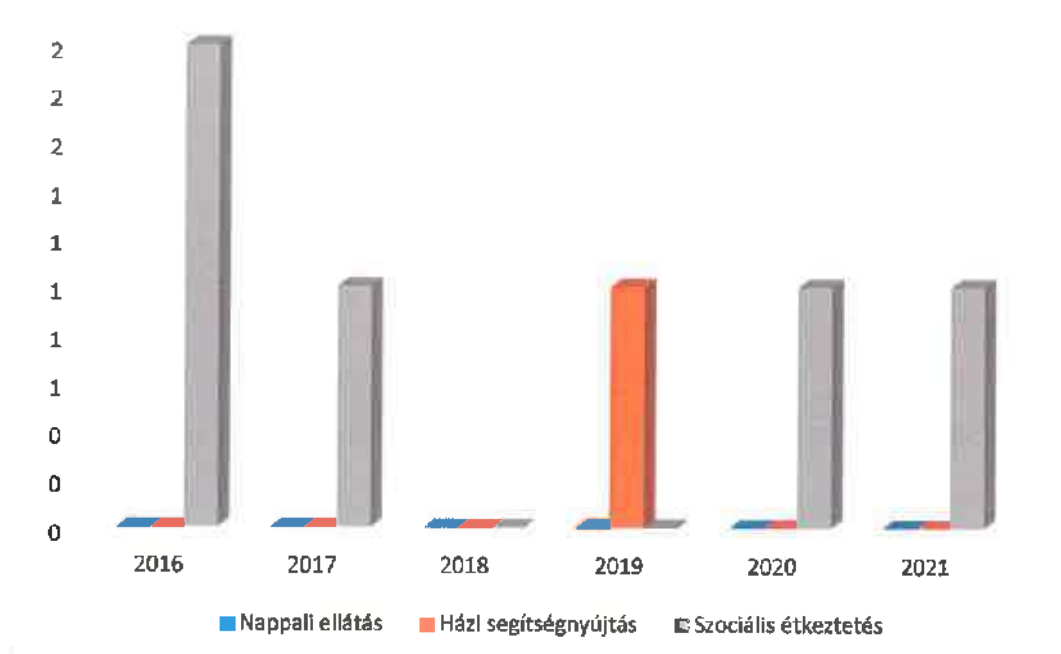


6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2016	23	0	0	2
2017	19	0	0	1
2018	18	0	0	0
2019	17	0	1	0
2020	18	0	0	1
2021	15	0	0	1

Forrás: TeIR, KSH
Tstar

Ellátások



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

A kulturális, közművelődési szolgáltatások egy része mindenki számára biztosított, más részét az időskorúaknak szervezik. Az idősek többségének a kultúrára, szórakozásra kevés pénze jut, ezért legfeljebb az önkormányzat(ok) és egy-egy környékbeli civil szervezet által nyújtott ingyenes vagy nagyon kedvezményes lehetőségeket tudják kihasználni. Kimondottan az időseket célzó helyi program az idősek napja.

A szociális alapszolgáltatási intézmény a nappali ellátás keretében szervezi a programokat, melyek összeállításánál figyelembe veszik az idősek érdeklődési körét, az igényeit. Lehetőség van színház, múzeum, könyvtár és sportrendezvények látogatására; ezek a legkedveltebb programok.

c) idősek informatikai jártassága;

Az idősek informatikai jártasságáról nincs adatunk, ilyen felmérés a településen nem volt

d) a generációk közötti programok.

A szervezők minden rendezvényre várják a különböző generációkat, a település nyugdíjasait is.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Feladatként jelentkezik az egészségfejlesztéshez szükséges szemlélet és tudatosság erősítése. Hangsúlyt kell fektetni az alkalmoszerű szűrések, szervezett, célzott népegészségügyi szűrővizsgálatok biztosítására, a népbetegségek számító betegségek kiszűrésére, különösen a vércukor, vérnyomás, koleszterin stb.; védőoltások beadására (influenza ellen). Fontosak az idősödő és az idős korosztály számára az életmód tanácsadások, az egészségfejlesztő közösségi programok, szűrővizsgálatok, amelyek lehetőséget biztosítanak az egészséges életmód megismerésére, valamint

nagyban hozzájárulnak az elsődleges és másodlagos megelőzéshez, továbbá a testi és lelki egészség megőrzéséhez.

Idősek biztonságának két meghatározó eleme az otthonuk védelme és a lakásbetörések megelőzése. A bűnelkövetések fokozott veszélyének kitett csoportról van szó, áldozattá válásukat el kell kerülni. Tapasztalataink szerint kevés ismerettel rendelkeznek a potenciális veszélyeket illetően. Feladat az idősek részére a prevenciós ismeretek terjesztése: figyelemkeltő előadásokkal, ismeretterjesztő anyagokkal felhívni figyelmüket az őket fokozottan veszélyeztető bűncselekményekre.

A nyugdíjas korosztály a helyben tartott rendezvényeken, programokon aktívan részt vesz, azonban részükre rendszeres foglalkozás, program, klub nem elérhető a faluban, könyvtár azonban működik. A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás az egyedülálló idősek felügyeletét biztosítja rosszullet, veszélyhelyzet esetén nyújt számukra biztonságot.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
egészségi állapot romlása, egészséges életmóddal kapcsolatos információk hiánya	prevenciós szűrések szervezése és propagálása egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó orvoshoz eljutás megszervezése rendszeres egészségügyi felügyelet
társas kapcsolatok beszűkülése	helyi közösségi programok szervezése máshol rendezett programokra eljutás megszervezése
bűnözési szempontból veszélyeztetett korosztály	bűnmegelőzési tájékoztatók szervezése körzeti megbízott, rendőrség fokozott járőrözése
a településen kis létszámban használják az internetet az idős korosztályból, informatikai jártasságuk csekély, alapvető számítástechnikai ismeretek hiánya	internethasználat és elektronikus levelezési készségek elsajátítását célzó csoportos képzések szervezése, képzések, oktatások szervezése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A történelem során eltérő korokban és eltérő helyeken újra és újra előkerült a testi és szellemi hiányokkal, fejlődési elmaradottsággal született emberekkel való foglalkozás kérdésköre. A XIX. század tendenciái újra kedvezni látszanak annak az egyébként több ezer éves gondolatnak, hogy a sérült emberek olyan teljes jogú tagjai a társadalomnak, akik a többségi társadalom tagjainak gondoskodására szorulnak. Emberi méltóságukat mindig, minden körülmények között tiszteletben kell tartani. Nem csak feladatunk, hanem erkölcsi kötelezettségünk felkarolásuk, és a társadalomba való befogadásuk elősegítése. A fogyatékos, a valamiben való akadályozottság számos területen jelentkezhet. A legelterjedtebb felfogás szerint fogyatékos személy: aki

- érzékszervi (különösen látás- és hallásbéli) és/vagy
- mozgásszervi és/vagy
- testi teljességét és/vagy
- értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során. A Fogyatékosokkal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását. Az Európai Unióban a fogyatékosokkal élő emberek valamint a tartós egészségügyi problémákkal küzdők aránya eléri a

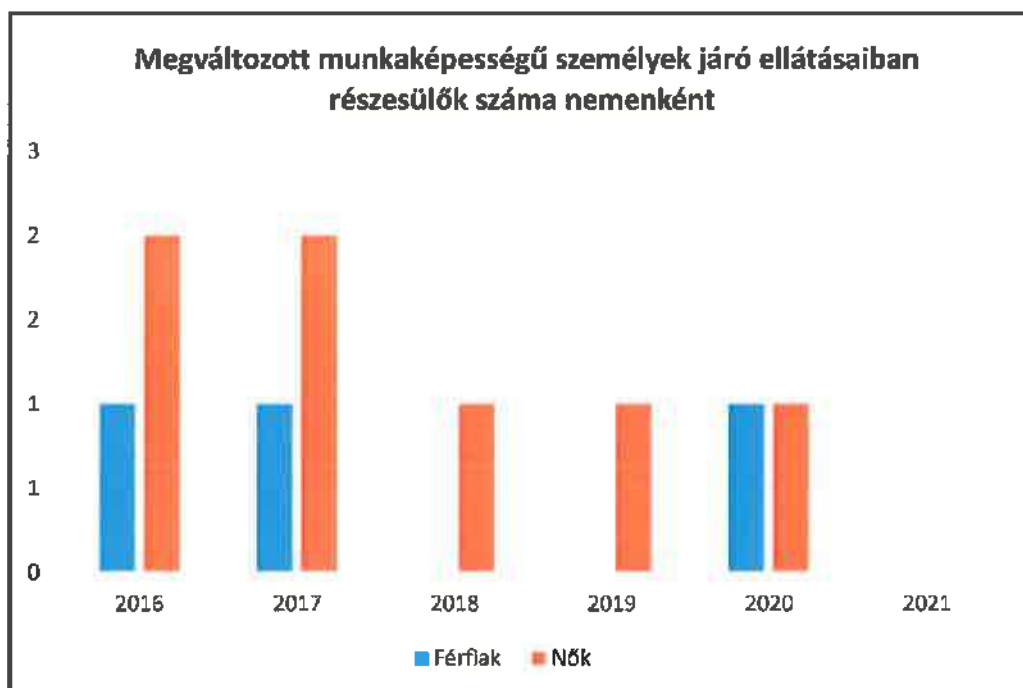
15%-ot. 2001. évi népszámlálási adatok alapján hazánkban a fogyatékkal élők száma 577 000 fő volt, ami az összlakosság 5.7%-át tette ki. A fogyatékkal élők aránya a kor előrehaladtával egyre nő, így a 60 éven felüliek esetében közel 38%. Ez az arányszám nem tartalmazza a krónikus betegségekkel, és más súlyos egészségügyi problémákkal küzdők számát. A fogyatékoságot leginkább valamilyen tartós betegség idézi elő (43,3%-ban). A fogyatékos személyek 31,8%-a születése óta szenved fogyatékoságban” A fogyatékosok társadalmi rétegének túlnyomó részét a mozgássérültek alkotják. A 2001. évi népszámlálás kategóriái szerint megállapítható, hogy a fogyatékos személyek közül legnagyobb arányt a testi fogyatékosok és a mozgássérültek képviselik együttesen (43,6%), - ekkor a mozgássérült emberek száma 251 560 volt -, míg az értelmi fogyatékosok aránya megközelítőleg 10%, a vakok és gyengénlátók aránya 14,4%. Az egyéb fogyatékoságban szenvedők aránya az 1990. évi adathoz képest (6,7%) 21,6%-ra növekedett. Hallás-, beszédzavar-fogyatékoságban kb. 10%-uk szenved.

A 2011. évi népszámlálás időpontjában 490.578 fogyatékkal élő személy volt Magyarországon, a népesség 4,94%-a.

7.1 A településen fogyatékosággal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2016	1	2	3
2017	1	2	3
2018	0	1	1
2019	0	1	1
2020	1	1	2
2021	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A megváltozott munkaképességű személyek száma az utóbbi években nagyrészt állandónak mondható.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

a) fogyatékossggal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A tartósan egészségkárosodottak, valamint a fogyatékossggal élők elsődleges jövedelmi forrása a rokkantsági járadék vagy a rokkantsági ellátás és a rehabilitációs ellátás.

Rokkantsági járadékra az jogosult, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70 %-os és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban, megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül. A rokkantsági járadék megállapításának nem feltétele, hogy az igénylő szolgálati időt szerezzon. Ebben különbözik a rokkantsági ellátástól.

A tartós egészségügyi problémákkal, illetve fogyatékkal élő emberek munkaerő-piaci lehetőségei erősen behatároltak.

Fogyatékkal élők foglalkoztatása településünkön nem jellemző, mert jelenleg ilyen lakosunk nincs. A helyben ilyen munkalehetőségek nincs, legközelebb Zalaegerszegen található olyan cég, vállalkozás, mely kimondottan fogyatékkal élő személyek foglalkoztatását biztosítja.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

pl: közmunka program

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A fogyatékkal élő személyeknek elhelyezkedésükhöz során számos akadállyal kell megküzdeni. A munkáltató előítélete mellett a közlekedés eszközök használata is nehezíti helyzetüket. A munkahelyek jelentős része fizikai és problémaérzékenységi szempontból egyaránt alkalmatlan a fogyatékos munkavállalók fogadására. A fogyatékos munkavállalók foglalkoztatási esélyegyenlősége sérül.

A fenti indok miatt jelenleg e probléma településünkön nem jelentkezik.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

Fogyatékos személyek ellátásához kapcsolódó nappali ellátás nincs. A szociális alapszolgáltatásokat az önkormányzat társulási megállapodás keretében 43 településsel együtt biztosítja a község számára.

A falugondnok ellátja az esetlegesen rászorulókat felügyeletét, intézi a napi dolgaikat.

Fogyatékos személyek foglalkoztatására vonatkozó adat – a fent kifejtettek miatt – nincs.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

A helyi önkormányzat a fogyatékkal élők részére külön támogatást nem nyújt, csak az állam által biztosított fogyatékosági támogatásban részesülnek.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

Az Európai Unióhoz történő csatlakozás egyik feltétele az állampolgárok – köztük a fogyatékossgal élő emberek – az esélyegyenlőség megteremtése a társadalmi élet minden színterén; a fizikai és kulturális környezetben, a lakhatás és közlekedési eszközök használata, a szociális és egészségügyi ellátás, az iskoláztatási és munkaalkalmak, a kulturális és társadalmi élet, valamint a sport és a szórakozás területén is. Kiemelt prioritásként a minőségi szolgáltatások egyenlő hozzáféréseinek megteremtése fogalmazható meg.

Biztosítani kell az esélyegyenlőséget az intézményes ellátások szolgáltató jellegének erősítésével, az intézmények kiépítésével, korszerűsítésével és átalakításával, illetve a lakókörnyezeti és az integrált formában történő ellátásszervezés erősítésével.

Az egyenlő esélyű hozzáférés egyik eszköze az akadálymentesítés, amelynek fogalma az utóbbi években teljesen új tartalmat nyert: ma már valamennyi fogyatékossgai csoporthoz tartozó ember – azaz a mozgássérült, a látássérült, a hallássérült, az értelmi fogyatékos, autista és súlyosan-halmozottan fogyatékos emberek – speciális szükségleteinek figyelembevételét kell a komplex akadálymentesítés, azaz az egyenlő esélyű hozzáférés megteremtése alatt érteni. Ez olyan eszközök, és megoldások telepítését jelenti, amely lehetővé teszi, hogy egy-egy szolgáltatást a mozgássérült embereken túl látás- vagy hallássérült, valamint értelmi fogyatékos emberek is igénybe vehessenek. (Hangos térkép, indukciós hurok, könnyen érthető tájékoztató füzetek, stb.) Ma már nem pusztán épületek akadálymentesítéséről, hanem a közszolgáltatások egyenlő esélyű hozzáféréséről beszélünk, amely tehát magában foglalja az épületek komplex akadálymentességét, de annál jóval több.

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Helyben nem megoldott, Zalaegerszegen van rá lehetőség.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az akadálymentesítés definíciói:

- Komplexen akadálymentes, azaz teljeskörűen, az egész épületre kiterjedően a fizikai és az infó-kommunikációs akadálymentesítés megoldott. A fogyatékosokkal élők bármelyike egyenlő eséllyel fér hozzá minden olyan szolgáltatáshoz, amelyet az intézmény nyújt, és amelyet a többség használhat.
- Részben akadálymentes megjelölést akkor alkalmazunk, ha az épület nem komplexen akadálymentes, azonban vannak akadálymentes részelemei.
- Egyáltalán nem akadálymentesített.

Településünkön a közművelődési feladatot is ellátó önkormányzati intézmény akadálymentesítése nem megoldott, más intézmény a településen nincs.

c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

A fogyatékos emberek helyzetét különösen nehezíti, hogy az akadálymentes közlekedés, a hivatalok és szolgáltató szervezetek akadálymentes megközelítése, elérése, a szolgáltató infrastruktúra akadálymentessége az erőfeszítések ellenére sem megoldott.

Az önkormányzat nem rendelkezik elég forrással ahhoz, hogy épületét akadálymentessé tegye, így jelentős mértékben sérülhet a fogyatékos emberek esélyegyenlősége a szolgáltatásokhoz való hozzáférés terén is.

d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

Jogszabályban előírt kötelező feltétel az akadálymentesség biztosítása, amelynek betartatása az építésügyi hatóság feladata. Alapelv, hogy a településfejlesztési tervekben és más településfejlesztési dokumentációkban általános elvárásként jelenjen meg az egyenlő esélyű hozzáférés szempontrendszere.

A nem önkormányzati foglalkoztatóknál, vállalkozóknál kialakított akadálymentesítésről adattal nem rendelkezőnk

e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat tulajdonában lévő utcák, zöldterületek, felújítása során gondoskodik a hozzáférés akadálymentességének biztosításáról.

f) fogyatékosokkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékosokkal élő személyek nappali intézménye, stb.);

Fogyatékosok nappali intézménye a községben nem működik.

Falugondnoki szolgálat segíti a betegek szállítását orvosi rendelésekre, a falugondnoki busz kerekesszékek szállítására alkalmas.

g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Pozitív diszkrimináció, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások a községben nincsenek.

7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen nem releváns

7.5 A fogyatékossgal élöket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

Akadálymentesítettség megoldása minden olyan helyen, ahol lehetséges.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
akadálymentesítés hiánya az önkormányzati intézményben és a közlekedésben	önkormányzati intézmény és fő közlekedési útvonal akadálymentesítése

<i>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások</i>	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
egészségmegőrzés, egészségügyi prevenció	a lakosság rendszeres, tömeges, szervezett részvétele egészségügyi kontroll vizsgálatokon, továbbá a szabadidő rendszeres, aktív testmozgással, sportolással való eltöltése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

Az Országgyűlés által 2011.12.14-én elfogadott egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény hatályon kívül helyezte a Nemzeti Civil Alapprogramról szóló 2003. évi L. törvényt. Az új szabályozás elismerte, hogy a civil szervezetek a társadalom alapvető egységei, amelyek folyamatosan hozzájárulnak közös értékek mindennapi megvalósulásához, működési alapjuk megteremtése pedig törvényben szabályozandó jog.

- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Településünkön van igény a civil szerveződésre, az önkormányzat pedig anyagi lehetőségeinek függvényében támogatja azokat a programokat, amelyek az önkormányzati célokkal összhangban vannak. Az önkormányzat a döntései előkészítésébe bevonja a civil szférát. A civil szervezetek függetlenségét elismeri, és tiszteletben tartja, partneri viszonyt alakít ki, annak érdekében, hogy tevékenységével segítse az alapszabályban nevesített célcsoportokat.

Keménfán civil szervezet, egyesület, polgárőrség nem működik.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzat az alapfeladatai gazdaságosabb ellátása céljából több települési önkormányzattal társulási megállapodást kötött. (pl. szociális, óvodafenntartói stb.)

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Keménfán nemzetiségi önkormányzat nem működik.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Civil szervezet a községben nem működik, így hozzájuk kapcsolódó esélyegyenlőségi tevékenység sincs.

- f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A községben munkaakadó szervezet, vállalat nincs.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés kialakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

- a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;
- b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.
- c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

Az elfogadott dokumentum Keménfa község honlapján hozzáférhető lesz, amely alapján az állampolgárok megismerik az esélyegyenlőségi programot, intézkedéseket és így biztosított lesz a megvalósítás folyamatos ellenőrzése

A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

1. A HEP IT részletei

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelet meghatározza a tartalmi és formai elemeket, a szükséges adatok mennyiségét, minőségét és az adatgyűjtés időintervallumát.

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	foglalkoztatásból kiszorulás,	a foglalkoztatásból kieső kör minimális szinten tartása, a munkanélküliség csökkentése,
Gyermekek	gyermekek nyári felügyelete, devianciák megjelenése a tinédzser korosztályban szülők mentális felkészületlensége a gyermekeikkel kapcsolatos problémák megoldására gyermekeket érintő iskolán kívüli szabadidős tevékenységek hasznos eltöltése	táborok, programok szervezése, programok szervezése a szabadidő tartalmas eltöltésére, rendszeres kapcsolattartás az életvezetési problémákkal küszködő aluliskolázott szülőkkel a gyermekek sport és kulturális igényei helyben legyenek kielégítve
Idősek	bűnelkövetők számára leginkább veszélyeztetett korosztály, egészségi állapot romlása, egészséges életmóddal kapcsolatos információk hiánya	körzeti megbízott, rendőrség fokozott járőrözése prevenációs szűrések szervezése és propagálása egészségügyi alapszolgáltatást nyújtó orvoshoz eljutás megszervezése rendszeres egészségügyi felügyelet,

	társas kapcsolatok beszűkülése, a településen kis létszámban használják az internetet az idős korosztályból, informatikai jártasságuk csekély, alapvető számítástechnikai ismeretek hiánya	helyi közösségi programok szervezése máshol rendezett programokra eljutás megszervezése, internethasználat és elektronikus levelezési készségek elsajátítását célzó csoportos képzések szervezése, vezeték nélküli hálózati lefedettség biztosítása az otthoni használathoz képzések, oktatások szervezése
Nők	a kisgyermek óvodába, a kisiskolás iskolába el- és hazajutásának nehézsége, ha nagyszülői / rokonai segítség nem áll rendelkezésre	falugondnoki szolgálat/falubusz
Fogyatékkal élők	közüintézmények akadálymentesítése	önkormányzati intézmény akadálymentesítése
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	egészségmegőrzés, egészségügyi prevenció	a lakosság rendszeres, tömeges, szervezett részvétele egészségügyi kontroll vizsgálatokon, továbbá a szabadidő rendszeres, aktív testmozgással, sportolással való eltöltése

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák felzárkózási esélyei, életminőségük és életük önálló javításának lehetősége javul.

Fontos számunkra a mélyszegénységben élők életminőségének folyamatos javítása.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek testi és lelki fejlődését, megfelelő és biztonságos környezetük kialakítását, megtartását és fejlesztését.

Folyamatosan odafigyelünk arra, hogy az idős személyek szociális, egészségügyi szolgáltatásait biztosítsuk, életminőségüket javítsuk, a tevékeny időskorra és a nemzedékek közötti szolidaritásra.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a szülői és munkahelyi feladatok összeegyeztetését, az egyenlő esélyek érvényesülését.

Különös figyelmet fordítunk arra, hogy a fogyatékos emberek másokkal egyenrangú állampolgárokként, a közösség elismert tagjaiként élhessenek. A fogyatékkal élők integrációjára, az egyenlő esélyű hozzáférésre, az akadálymentesítésre

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés száma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetésébe nem felvett esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elért kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködés megvalósulásában az intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	
0. Település szintű probléma												
1	Egészségmegőrzés, egészségügyi prevenció	A tartós betegség állapotának elkerülése vagy előidézése valamint a korosztályt érintő személyes és közösségi érdekek, amelyek szervező munkával segíthetők.	A lakosság rendszeres, tömeges, szervezett részvétele egészségügyi kontroll vizsgálatokon, továbbá a szabadidő rendszeres, aktív testmozgással, sportolással való eltöltése.	gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia	A sportolás helyi lehetőségeinek bővítése új eszközök beszerzésével, azok használatának lehetővé tételével, propagálásához programok szervezése. Egészségügyi kontroll alkalmak szervezése vagy a közéletben szervezetenként való megjelenés.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Évente 2 saját szervezésű vagy szomszédos (pl. szűrbuszos) települési programon való részvétel.	humán: védőnő, háziorvos, falugondnok, polgármester pénzügyi: pályázati forrás, programok költsége, üzemanyag, eszközbeszerzés, felújítás technikai: falugondnoki busz, hangosítás	Jelen HEP 2023-as lejártaig.	Ebben az esetben nem releváns.
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Foglalkoztatásból kizorulás	A munkanélküliség csökkentésére nem szánt meg	A foglalkoztatásból kieső kör minimális szinten tartása, a munkanélküliség csökkentése a 2017. évi adatokhoz képest.	gazdasági program	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030, Új Roma Stratégia (2019-2030)	A munka világához különösen nehezen kapcsolódó személyek egyedi lehetőségeinek megfelelő átképzést segítő pályázatok figyelése. Az oktatásban való	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	A regisztrált munkanélküliek számának csökkenése a 2017. évi bázis adathoz képest.	humán: polgármester, családsegítő (önkéntes segítségkérés esetén) pénzügyi: pályázati forrás, technikai: -	Jelen HEP 2023-as lejártaig.	Ebben az esetben nem releváns.

5	Gyermekeket érintő iskolán kívüli szabadidős tevékenységek hasznos eltolítása	A településen fejlesztésre szoruló gyermekek iskolán kívüli szabadidős tevékenységeinek szervezése	A gyermekek sport és kulturális igényei helyben legyenek kielégítve.	gazdasági program, költségvetés	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Kérdőív felmérés az igények felmérésére vonatkozóan. Szakemberek felkeresése.	polgármester, pályázatró	2023. 12. 31. (vasárnap)	bevonott gyermekek száma	Állami-EU támogatás, saját erő, önkéntesség civil szervezetek	Évente ismétlődő, jelen HEP 2023-as lejártaig.	Ebben az esetben nem releváns.
IV. Az idők esélyegyenlősége												
1	Időskori társas kapcsolatok beszüntülése és annak veszélyei	A haláleset miatt egyedül maradó idősek társkeresési hajlandósága alacsony, ezért beszüntült interakciójuk. Alkalmi idegen látogatókkal szemben nyitottak, a veszélyeztetettek.	A szabadidő testi/lelki karbantartással járó tartalmas eltöltése; tájékoztatás az időseket otthonukban fenyegető bűnözői magatartástípusokról.	éves önkormányzati költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Az idők érdekében a programok szervezése, köztük a bűnmegeelőzési tájékoztató. A közelben szervezett – e korosztályt célzó – programokra való eljutás megszervezése.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	Évente 2 saját szervezésű vagy szomszédos települési programon való részvétel.	humán: polgármester, kultúrház vezető, falugondnok, rendőr előadó pénzügyi: pályázati forrás, költségvetési támogatás technikai: a programokhoz szükséges technikai eszközök	Évente ismétlődő jelen HEP 2023-as lejártaig.	Ebben az esetben nem releváns.
2	Közbiztonsági fórumok előadása – szervezése – bűnözési szempontból veszélyeztetett korosztály	Közbiztonsági veszélyhelyzet eseti/egyes megfigyelése	Veszélyhelyzetekre történő figyelemfelhívás	gazdasági program, költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Az idők érdekében a programok szervezése, köztük a bűnmegeelőzési tájékoztató. A közelben szervezett – e korosztályt célzó – programokra való eljutás megszervezése.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	saját szervezésű vagy szomszédos települési programon való részvétel	humán: polgármester, kultúrház vezető, falugondnok, rendőr előadó pénzügyi: pályázati forrás, költségvetési támogatás technikai: a programokhoz szükséges technikai eszközök	Évente ismétlődő, jelen HEP 2023-as lejártaig.	Ebben az esetben nem releváns.
3	Internet-teljeskörű kapcsolatos előadások	számítógépes ismeretek és internet használat	számítás-technikai ismeretanyag átadása, gépbeszerezés	gazdasági program, költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	oktatás, gépbeszerezés	polgármester, pályázatró, előadó(k)	2023. 12. 31. (vasárnap)	Számítás-technikát használok számomnak növekedése	Állami-EU támogatás, saját erő	Évente ismétlődő jelen HEP 2023-as lejártaig.	Ebben az esetben nem releváns.

	szervezése, megbeszélés	eszközparkja hiányos	Célunk, hogy olyan szakembereket kérjünk fel a programon való részvételre, akik hatékonyan az időseket érintő témákban teljes körű felvilágosítást adhat	gazdasági program, költségvetés	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030	Kérdőíves felmérés a célcsoport körében azzal a céllal, hogy fel tudjuk mérni azokat a területeket amelyek iránt legnagyobb lehet az érdeklődés. Elégedettségi felmérés és további témák keresése	polgármester, védőnő, háziorvos, étkezési tanácsadó, pályázatíró	2023. 12. 31. (vasárnap)	Elégedettségi eredményességi mérések a korosztály tagjai között. Évenkénti célok és programok meghatározása. Tájékozott lakosok számának növekedése	Állami-EU támogatás, saját erő	Évente ismétlődő, jelen HEP 2023-as lejártaig.	Ebben az esetben nem releváns.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	Közintézmények akadálymentesítése	A település részére biztosítani akarjuk a közintézményi szolgáltatásokhoz való közvetlen hozzáférés lehetőségét.	Minden lakos részére biztosítani akarjuk a közintézményi szolgáltatásokhoz való közvetlen hozzáférés lehetőségét.	gazdasági program, költségvetés, településarculati kézikönyv	Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025)	Az önkormányzati intézmény akadálymentesítése.	polgármester	2023. 12. 31. (vasárnap)	A közintézmények 100 %-os akadálymentesítése.	Humán: 1 fő koordinátor pályázati támogatáshoz, önkormányzati segédmunkás, szakmunkás biztosítása pénzügyi: pályázati forrás, kisebb részcelokra önkormányzati költségvetési támogatás technikai: -	A HEP lejártaig (2023-ig)	Ebben az esetben nem releváns.

Intézkedési tervek felülvizsgálata 2022

- **Égésvesztésmegelőzési megelőző programok** az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejárata módosul. Az elmúlt években több alkalommal is sor került egészségügyi szűrés vizsgálat elvégzésére keménfai programokhoz, rendezvényekhez kapcsolódóan, mely során ingyenesen biztosított volt a lakosság szűrésű egészségügyi szűrés, melyben a védőnő aktívan működött közre.
- **Foglalkoztatás** az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejárata módosul. A közfoglalkoztatási program keretében Keménfai Község Önkormányzata munkalehetőséget biztosít a rászoruló és elbuzgó alacsony munkanélküliek számára.
- **Szüli mentális felkészültség** a gyermekekkel kapcsolatos problémák megoldására az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejárata módosul. A Zaklamenti és Órszáji Család-és Gyermekegészségügyi Szolgálat családgondozói napi szinten segítik a rászoruló családokat, ügyintézésel, szülő szerepek megteremtésében.
- **Devianciák megelőzése** a többször korosztályban az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejárata módosul. A felülvizsgálattal érintett időszakban a Zaklamenti és Órszáji Család-és Gyermekegészségügyi Szolgálat nyári tábor tartott, mely során a gyermekek részt vettek érdekesítő foglalkozásokon, vetélkedőket, kirándulásokat, szerveztek tanácsadásokat tartottak a gyermekek részére. Az iskola tapasztalata alapján a digitális tanrend miatt még inkább nőtt a gyermekek ellenőrzésen szabaddús tevékenysége, ezért az oktatási intézmény is igyekszik olyan szabadidős programokat szervezni, ahol kulturált szokások alapjait sajátíthatják el a tanulók, pl. Őszi teatúlány, farsang. Fontos cél, hogy a szabadidős tevékenységek lehetőségével már tevékenyen közreműködjünk a devianciák megelőzésében.
- **Gyermekek nyári felügyelete** az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejárata módosul. A keménfai gyermekek vonalközében a nyári szünet jelentős részében kint a Zaklamenti és Órszáji Család-és Gyermekegészségügyi Szolgálat olyan napközis tábor, mely ingyenesen biztosította a gyermekek felügyeletét, étkeztetését, és tartalmas élményt nyújtott. A Zalaegerszegi Óvoda az augusztusi hónapban történt 2 hét leállításán kívül folyamatosan biztosította a gyermekek felügyeletét.
- **Kisgyermek óvodába, a kisiskolás iskolába el- és hazajuttatásának** határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejárata módosul. A Keménfai Óvoda és a Falugondnoki Szolgálat, mely biztosítja a kisgyermek óvodába, iskolába szállítását, ez a feladatok napi feladatai közé tartozik.
- **Közéleti kapcsolatok** beszüntése és annak visszatérítése az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejárata módosul. Sajnos Keménfán magas az időskori lakosság száma, az időskorú pedagógusok jelenleg egyetlen egyszemélyes háztartás. Emiatt fontos ezen korosztály támogatása, segítése. Ezt a feladatot elsősorban a falugondnokok végzik, napi rendszerességgel nyújt segítséget a mindennapi életükben (bevásárlás, gyógyszerkiváltás, tanácsadás), és lehetőség szerint bevonja őket az szervezeti programokba, kirándulásokba. A Zaklamenti és Órszáji Református Alapszolgálat Intézményi lehetőséget biztosít a házi segítségnyújtás és napi ellátás igénybevitelére. Az elmúlt időszakban a járványügyi helyzet megnehezítette az idősek mindennapi életét, külön figyelmet és törődést igényeltek, mely feladatot megvalósításban a falugondnokok vett részt.
- **Közintézmények akadálymentesítése** az intézkedés megvalósításának határideje folyamatos, illetve a HEP 2023-as lejárata módosul. Az önkormányzat épületeinek akadálymentesítése folyamatos, részben megvalósult. Például, forrás esetén a cél a 100%-os megvalósítás.

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosság szám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelősség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a **HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

és megfeleljen az elvárásainak, amelyre vonatkozó passzust a jövőben bele kell foglalni a szerződésbe. Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-öt, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak. (Ld. pl. a köznevelési intézmények fenntartása és működtetése.)

Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a kétévente előírt – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - felülvizsgálat során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, a HEP Fórum 30 napon belül jelentést kér a beavatkozási terület felelősétől, amelyben bemutatja az indikátorok teljesülése elmaradásának okait, és a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek. A HEP Fórum a beszámolót a benyújtástól számított 30 napon belül megtárgyalja és javaslatot tesz az önkormányzat képviselőtestületének a szükséges intézkedésekre.

A program szándékos mulasztásból fakadó nem teljesülése esetén az HEP IT végrehajtásáért felelős személy intézkedik a felelős(ök) meghatározásáról, és – szükség esetén – felelősségre vonásáról.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

3. Elfogadás módja és dátuma

I. A Keménfa Község Önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Keménfa Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 64/2018. (12. 13.) önkormányzati határozatával elfogadta.

Keménfa, 2018. december 14.


Cser Gábor
polgármester



Keménfa Község Önkormányzata Képviselő-testülete
Keménfa, Petőfi S. u. 34.

K i v o n a t

Keménfa Község Önkormányzata Képviselő-testületének

2018. december 13-i nyílt ülésének jegyzőkönyvéből

64/2018. (12. 13.) önkormányzati határozat:

Keménfa Község Önkormányzata Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31 § (1) bekezdésbe foglalt feladatkörében eljárva a 2018-2023 évekre szóló helyi esélyegyenlőségi programját a melléklet szerinti tartalommal elfogadja.

Felhatalmazza a polgármestert a helyi esélyegyenlőségi program, illetve annak közzététele kapcsán szükséges intézkedések megtételére.

Határidő: Folyamatos, 2023. december 31-ig!


Felelős: Cser Gábor polgármester

Cser Gábor sk.
polgármester

Vigh-Tardi Valéria sk.
jegyző

A kiadmány hitelül:
Zalalövő, 2018. december 13.

Vigh-Tardi Valéria jegyző nevében és megbízásából:


Tóth Zsófia
titkársági ügyintéző



Keménfa Község Önkormányzata

8995 Keménfa, Petőfi u. 34.

Tel.: 92/571-032, 06-30/2375611

e-mail: pmhivatal@zalalovo.hu

Keménfa Község Önkormányzata Képviselő-testülete 42/2020. (12. 29.) határozata

Keménfa Község Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Kormányrendelet, valamint a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdése alapján a képviselő-testület feladat-és hatáskörében eljárva a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) Kormányrendelet 6. § (3) bekezdés a) pontjában meghatározottak szerint az alábbi döntést hozza:

- I. Keménfa Község Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése alapján a 64/2018. (12. 13.) önkormányzati határozattal elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programot felülvizsgálta. A felülvizsgálat eredményeként a Helyi Esélyegyenlőségi Programot és a módosított Intézkedési Tervet a csatolt egységes szerkezetű Helyi Esélyegyenlőségi Program szerint módosítja.
- II. Keménfa Község Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Kormányrendelet, valamint a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében kapott hatásköre alapján megteszi a helyi esélyegyenlőségi program módosítása kapcsán szükséges intézkedéseket.

Határidő: azonnal illetve 2023. december 31.

Felelős: Cser Gábor polgármester


Cser Gábor
polgármester



4. Elfogadás módja és dátuma

I. Keménfa község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Keménfa község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 64/2018. (12. 13.) számú határozatával elfogadta.

Keménfa, 2018. december 14.

Cser Gábor
polgármester

3.2.

I. Keménfa Község Polgármestere a veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Kormányrendelet, valamint a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében kapott hatásköre alapján az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdésében foglaltak szerint a 64/2018. (12. 13.) önkormányzati határozattal elfogadott Helyi Esélyegyenlőségi Programot felülvizsgálta. A felülvizsgálat eredményeként a Helyi Esélyegyenlőségi Programot és Intézkedési Tervet a 42./2020. (12. 29.) önkormányzati határozatával módosította.

Keménfa, 2020. december 29.

Cser Gábor
polgármester

Keménfa Község Önkormányzata Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése alapján 64/2018. (12. 13.) önkormányzati határozattal elfogadott, és 2020. évben a 42/2020. (12.29.) önkormányzati határozattal felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Programot 2022. évben felülvizsgálta. A felülvizsgálat eredményeként a Helyi Esélyegyenlőségi Programot és Intézkedési Tervet az 56/2022. (12.19.) önkormányzati határozatával módosította.

Keménfa, 2022. december 21.




Cser Gábor
polgármester

A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA

Keménfa Község Önkormányzata Képviselő-testülete
8995 Keménfa, Petőfi u. 34.

HATÁROZATI KIVONAT

Keménfa Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. december 19. napján megtartott nyílt ülésének jegyzőkönyvéből:

56/2022. (12. 19.) önkormányzati határozat:

Keménfa Község Önkormányzata Képviselő-testülete az előterjesztésben foglaltakat megtárgyalta és az alábbi döntést hozza:

Keménfa Község Önkormányzat Képviselő-testülete az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény 31. § (4) bekezdése alapján 64/2018. (12. 13.) önkormányzati határozattal elfogadott, és 2020. évben a 42/2020. (12.29.) önkormányzati határozattal felülvizsgált Helyi Esélyegyenlőségi Programot 2022. évben felülvizsgálta. A felülvizsgálat eredményeként a Helyi Esélyegyenlőségi Programot és a módosított Intézkedési Tervet a csatolt egységes szerkezetű Helyi Esélyegyenlőségi Program szerint módosítja.

Határidő: azonnal, illetve 2023. december 31.

Felelős: Cser Gábor polgármester

Cser Gábor sk.
polgármester

Kovács Ildikó sk.
jegyző

A kiadmány hitelélül:
Zalalövő, 2022. december 21.

Kovács Ildikó jegyző nevében és megbízásából:

Tóth Zsófia
Tóth Zsófia
titkársági ügyintéző

